

	<p align="center">СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса</p> <p align="center">Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.</p>
---	--

Министерство образования Свердловской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (ГАПОУ СО «ИМТ»)

Председатель представительного органа
трудового коллектива ГАПОУ СО «ИМТ»

 Н.Ю. Шутова

«07» ноября 2025 г.

Директор ГАПОУ СО «ИМТ»

 С.А. Катцина

«07» ноября 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023 – 2026 г.г.

государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

Принято на общем собрании работников и
представителей обучающихся ГАПОУ СО ИМТ»

Протокол № 3 от «07» ноября 2025 г.

2025 год

г. Ирбит



Номер документа	СП-03-2025-№ <u>1</u> / <u>2</u> - 06_ -№ <u>1</u> / <u>3</u> - 02_ -№ <u>1</u> / <u>5</u> - 01_
Документ вводится	в дополнение к Коллективному договору СП-03-2023-№ 1 в части: - Приложения № 2 Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «ИМТ», СП-03-2023-№ 1 / 2 - Приложения № 3 Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ СО «ИМТ», СП-03-2023-№ 1 / 3 - Приложение № 5 к Коллективному договору ГАПОУ СО «ИМТ», СП-03-2023-№ 1 / 5



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.

ПРИНЯТО

Общим собранием работников и
представителей обучающихся

Автономного учреждения

Протокол № 3

от « 04 » ноября 2025 г.

Утверждено и введено в действие

приказом директора ГАПОУ СО «ИМТ»

№ 451-од от « 04 » ноября 2025 г.

РАССМОТРЕНО

Советом Автономного учреждения

Протокол № 11


от « 05 » ноября 2025 г.

Дополнительное соглашение № 9 о внесении изменений в Коллективный договор на 2023-2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2025

Дополнительное соглашение № 9 о внесении изменений в Коллективный договор на 2023-2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» вносит изменения: в изложение наименования учредителя Автономного учреждения, в Приложение № 2 Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2020-№ 1 / 2) от 05.05.2023 г., Приложение № 3 Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1/ 3) от 05.05.2023 г., Приложение № 5. Перечень должностей педагогических работников, по которым совпадают должностные обязанности, программы, профили работы и устанавливаются повышение окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию (СП-03-2023-№ 1/ 5) от 05.05.2023 г.

Изменения направлены на исполнение законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений и приведение локального акта в соответствие Уставу Автономного учреждения.

© ГАПОУ СО «ИМТ», 2025 г.

	<p>СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса</p>
	<p>Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.</p>

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023 – 2026 г.г.
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»**

1. ОСНОВАНИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ.....	С. 4
2. ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к Коллективному договору: Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум».....	7
3. ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к Коллективному договору: Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум».....	19
4. ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 к Коллективному договору: Перечень должностей педагогических работников, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы	22



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023 – 2026 г.г.

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

1. ОСНОВАНИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

1. Работодатель государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – Автономное учреждение), в лице директора Катциной Светланы Анатольевны, действующего на основании Устава Автономного учреждения, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники Автономного учреждения в лице председателя представительного органа трудового коллектива Автономного учреждения Шутовой Натальи Юрьевны, именуемые в дальнейшем «Работники», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 9 о внесении изменений в Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1) от 05.05.2023 г. (далее – настоящее Соглашение) в части:

1) Наименования учредителя государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум».

2) Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1/ 2) от 05.05.2023 г., с изменениями (далее – Положение об оплате труда).

3) Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1/ 3) от 05.05.2023 г., с изменениями (далее – Положение о порядке установления стимулирующих выплат).

4) Приложения № 5. Перечень должностей педагогических работников, по которым совпадают должностные обязанности, программы, профили работы и устанавливаются повышение окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию (СП-03-2023-№ 1/ 5) от 05.05.2023 г. (далее – Приложение № 5. Перечень должностей).

2. Изменения в изложении наименования учредителя вносятся в соответствии с приказом Министерства образования Свердловской области от 05.08.2025 № 327-Д «О внесении изменений в уставы государственных автономных профессиональных образовательных учреждений Свердловской области», на основании государственной регистрации изменений, внесенных в устав государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», и внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.

3. По тексту Коллективного договора на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1) от 05.05.2023 г. слова «Министерство образования и молодежной политики Свердловской области» заменить словами «Министерство образования Свердловской области».

4. Изменения в изложении наименования учредителя, в соответствии с п. 2, 3 настоящего соглашения, вступают в силу с момента внесения записи о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ юридического лица, и внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в ЕГРЮЛ.

5. Изменения в Положение об оплате труда, Положение о порядке установления стимулирующих выплат разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20.07.2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» (с изменениями), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 г., постановлением Правительства Свердловской области от 27.02.2025 г. № 123-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2025 году», приказами Министерства образования Свердловской области от 16.12.2024 № 1598-Д «О внесении изменений в Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденных приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 № 919-Д», от 22.04.2025 № 664-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области», решениями Общего собрания работников и представителей обучающихся Автономного учреждения от 28.08.2025 г., протокол № 2.



6. Изменения в Положение об оплате труда, Положение о порядке установления стимулирующих выплат, Приложение № 5. Перечень должностей вносятся в целях совершенствования системы оплаты труда и применяются при исчислении заработной платы работников Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области.

7. Вносимые изменения в Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1) от 05.05.2023 г., принятые настоящим Соглашением:

- вступают в силу и распространяют свое действие на правоотношения возникшие в соответствии с пунктами 4, 14, 17, 19,
- не зависят от уведомительной регистрации,
- действуют в течение всего срока действия Коллективного договора.

8. С момента вступления в силу вносимых изменений в Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1) от 05.05.2023 г., признать утратившими силу:

- Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в Коллективный договор (СП-03-2023-№ 1/2-01, СП-03-2023-№ 1/3-01,) от 15.09.2023 г.,
- Дополнительное соглашение № 6 о внесении изменений в Коллективный договор (СП-03-2024-№ 1/2-05) от 30.08.2024 г.,
- Дополнительное соглашение № 7 о внесении изменений в Коллективный договор (СП-03-2024-№ 1/2-06) от 04.10.2024 г.

9. Условия Коллективного договора на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1) от 05.05.2023 г., не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

10. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (СП-03-2023-№ 1) от 05.05.2023 г., зарегистрированного от 31 мая 2023 года, запись за № 14-КД.



**2. ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к Коллективному договору:
Положение об оплате труда работников государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Ирбитский мотоциклетный техникум»**

10. Внести в основную часть Положения об оплате труда следующие изменения:

10.1. Часть 1 пункта 26 изложить в новой редакции:

«26. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

10.2. Часть 3 пункта 69 и 70 после слов «трудовым договором» дополнить:

«в пределах утвержденного Автономным учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Автономным учреждением на оплату труда работников».

10.3. Пункт 71 дополнить частью 2 следующего содержания:

«Работникам Автономного учреждения, которым невозможно установить показатели (критерии) оценки эффективности труда, по решению руководителя Автономного учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет – до 5 процентов;
- свыше 10 лет – до 10 процентов».

10.4. Пункт 72 дополнить частью 3 следующего содержания:

«В случае достижения высоких показателей при осуществлении уставной деятельности при наличии экономии финансовых средств отдельным работникам Автономного учреждения могут производиться единовременные премиальные выплаты по согласованию с Министерством образования Свердловской области.»

10.5. Пункт 75 изложить в следующей редакции:

«75. Автономное учреждение вправе при наличии экономии бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда, и наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.



Выплата материальной помощи работникам Автономного учреждения на основании подтверждающих документов может производиться в следующих случаях:

- 1) к очередному оплачиваемому отпуску;
- 2) вступление в брак;
- 3) рождение ребенка;
- 4) смерть супруга, супруги, родителей, детей (в том числе принятых в семью на воспитание) в возрасте до 18 лет или до 24 лет, если ребенок обучается на очном отделении образовательной организации;
- 5) утрата или повреждение имущества в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием, пожаром, кражей, аварией, преступными действиями злоумышленников и другими чрезвычайными обстоятельствами;
- 6) наличие у сотрудника открытых листов нетрудоспособности продолжительностью более одного месяца (за исключением случаев ухода за заболевшими членами семьи, беременности и родов), болезнь работника свыше одного месяца подряд (при наличии открытого листа нетрудоспособности, за исключением листа нетрудоспособности в связи с беременностью и родами), необходимость лечения, восстановления после длительной болезни.

В случае если оба супруга являются работниками Автономного учреждения, право на выплату материальной помощи в соответствии с подпунктами 2-5 настоящего пункта имеет один из супругов.

Размеры материальной помощи утверждаются в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением и не должны превышать более двух должностных окладов (ставки заработной платы) в календарном году, за исключением выплат, указанных в подпункте 1 части второй настоящего пункта.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и подтверждающих документов. Отсутствие подтверждающих документов является неправомерным расходованием финансовых средств.

11. Внести изменения в Положение об оплате труда в части Приложений № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 7.

Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы работников в Приложениях № 1, № 2 № 3, № 4, № 5, № 7 установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы на 4,5 %.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**


Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	10 679

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, (рублей)
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	17 457
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	17 457
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию в взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 041

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию в установленном порядке.


	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	заведующий отделением; заведующий информационным центром	19 893
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	10 365
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой заведующий производством (шеф-повар)	18 751


Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, согласно установленному порядку.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; секретарь	8 817
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	11 952
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер – электроник; специалист по кадрам; специалист по охране труда; экономист; юрисконсульт	14 688


	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.

Приложение № 5
 к Положению об оплате труда
 работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональные квалификационные группы
 должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалифицированный уровень	фельдшер	22 812

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию в установленном порядке.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС*: сторож – вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территории (дворник);	8 364
	подсобный (кухонный) рабочий;	9 247
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС:	
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник	12 594
	повар	15 800
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, высококвалифицированные рабочие	16 657

* ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, применяемый на территории Российской Федерации в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России».



12. Принять Приложение № 9 к Положению об оплате труда в новой редакции.

ПОРЯДОК
повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы
отдельных категорий работников (кроме руководителя) Автономного учреждения, в
отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются
Министерством образования Свердловской области

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий работников Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих согласно штатного расписания Автономного учреждения должности педагогических работников (Приложение № 2), медицинских и фармацевтических работников (Приложение № 5).

2. Автономное учреждение в пределах имеющихся у него бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, которые не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области» с учетом проводимой индексации.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения - Совета Автономного учреждения

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) работникам, относящихся к категориям, указанным в пункте 3.5.7 соглашения между Министерством образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы, подпункте 6 пункта 65 раздела 5 Коллективного договора Автономного учреждения, - на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.



4. Указанные в пункте 3 настоящего порядка повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Автономного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 3 настоящего порядка.

Повышение должностных окладов, ставок заработной платы работников, прошедших аттестацию, осуществляется в соответствии с утвержденным Перечнем должностей педагогических работников, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, утвержденным в соответствии с Приложением 5 к Коллективному договору.

5. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером Автономного учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

	<p style="text-align: center;">СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса</p>
	<p style="text-align: center;">Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.</p>

13. Принять Приложение № 10 к Положению об оплате труда в новой редакции.

ПОРЯДОК

установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных

1. Настоящий порядок применяется при установлении доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) Автономного учреждения (далее – работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в соответствии с локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

3. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 10 - 20 процентов – за работу в учреждении, в котором образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья организовано совместно с другими обучающимися, либо в отдельных группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, адаптированным при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

2) Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, и конкретный размер доплат определяется руководителем Автономного учреждения работнику в зависимости от степени и продолжительности его работы с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, кохлеарно имплантированные, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом Автономного учреждения;



3) 20 процентов – за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, если количество данной категории обучающихся в таких группах превышает 1/2 общей численности обучающихся в группах.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом автономного учреждения.

За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих контингент обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются по двум основаниям в размерах 20 процентов и 15-30 процентов;

4) 15 процентов – педагогическим работникам Автономного учреждения, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом автономного учреждения.

4. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5. Педагогическим работникам Автономного учреждения, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - не менее 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - не менее 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом Автономного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.



Доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, а также их увеличенный размер по итогам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливаются на время выполнения педагогическим работником дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей.

6. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7. В случаях когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

8. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Вносимые изменения в Положение об оплате труда, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу и распространяют свое действие на правоотношения возникшие:

- в части основных положений (пункт 10) - с 01 сентября 2025 года;
- в части Приложения № 2 – с 01 сентября 2025 года;
- в части Приложений № 1, № 3, № 4, № 5, № 7 – с 01 октября 2025 года.
- в части Приложений № 9, № 10 с 01 сентября 2025 года.



**3. ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к Коллективному договору:
Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»**

15. Внести в основную часть Положения о порядке установления стимулирующих выплат следующие изменения:

15.1 Пункт 16 раздела 2 дополнить частью 2 следующего содержания:

«Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Автономного учреждения, трудовым договором в пределах утвержденного Автономным учреждением фона оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Автономным учреждением на оплату труда работников».

15.2. Подпункты 1, 2 пункта 17 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - 10 000,0 рубля;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - 15 000,0 рубля.

15.3. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«Работникам Автономного учреждения, которым невозможно установить показатели (критерии) оценки эффективности труда, по решению руководителя Автономного учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет – до 5 процентов;

- свыше 10 лет – до 10 процентов».

15.4. Пункт 36 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«36. В целях социальной защищенности работников Автономного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Автономного учреждения может применяться единовременное премирование работников государственных организаций:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55 и 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

	<p style="text-align: center;">СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса</p>
	<p style="text-align: center;">Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.</p>

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Единовременное премирование работников Автономного учреждения по решению руководителя Автономного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения - Совета автономного учреждения, при наличии финансовых средств на оплату труда может применяться при награждении Почетными дипломами победителей смотров-конкурсов профессионального мастерства «Преподаватель года», «Лучший куратор учебной группы», «Лучшая цикловая комиссия», «Лучшая методическая разработка», смотра-конкурса «Образовательные достижения, Лучшая группа учебного года», др. смотров конкурсов профессионального мастерства работников Автономного учреждения.

Начисление единовременного премирования осуществляется вне зависимости от фактически отработанного времени.

15.5. Пункт 45 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«45. Утвержденные показатели эффективности и критерии оценки эффективности труда работников по квалификационным группам (категориям) являются основой для разработки и оформления мониторинговых форм оценки по различным квалификационным группам и должностям».

Приложение № 3 – исключить.

15.6. Часть 1 пункта 57 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 57. Для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Автономного учреждения в Автономном учреждении проводится экспертиза и оценка профессиональной деятельности два раза в год:»

15.7. Пункты 58, 59 раздела 5 исключить.

15.8. Часть 1, часть 2 пункта 60 изложить в следующей редакции:

«60. На заседание Комиссии утвержденные приказом руководителя эксперты - должностные лица Автономного учреждения представляют справочные (мониторинговые) материалы и при необходимости документы, подтверждающие результаты деятельности работника Автономного учреждения за отчетный период.

Комиссия в присутствии эксперта, при необходимости работника Автономного учреждения, проводит экспертную оценку результативности деятельности работника в соответствии с установленными критериями и:

1) Принимает решение о достижении плановых (пороговых) значений критериев оценки эффективности деятельности работника за отчетный период и оценки деятельности в баллах.»

15.9. Пункт 63 раздела 5 исключить.

15.10. Дополнить раздел 6 пунктом 72 следующего содержания:

«72. При отсутствии экономии фонда оплаты труда перераспределение средств областного бюджета на увеличение фонда оплаты труда для обеспечения единовременных премиальных выплат отдельным работникам осуществляется по согласованию с Министерством образования Свердловской области при условии достижения организацией высоких показателей при осуществлении уставной деятельности.»

	<p style="text-align: center;">СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса</p>
	<p style="text-align: center;">Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.</p>

16. Внести в Приложение 1 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат следующие изменения:

16.1. Подпункты 1, 2 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«1) организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, всех форм собственности (далее - организации);

2) исполнительных органах государственной власти Свердловской области, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее - органы власти);»

16.2. Подпункт 1 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«1) после окончания обучения по основным образовательным программам, основным профессиональным образовательным программам послевузовского профессионального обучения (интернатуры), подготовки в докторантуре;»

16.3. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

- 1) зарегистрированным на бирже труда как безработным;
- 2) получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;
- 3) принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
- 4) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
- 5) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;
- 6) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);
- 7) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.»

16.4. Часть 1 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«11. Под работой по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей понимается работа:»

17. Вносимые изменения в Положение о порядке установления стимулирующих выплат, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу и распространяют свое действие на правоотношения возникшие с 01 сентября 2025 года.



4. ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 к Коллективному договору:


Перечень должностей педагогических работников, по которым совпадают должностные обязанности, программы, профили работы и устанавливаются повышение окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию

18. Принять Приложение № 5. Перечень должностей в новой редакции.

**Перечень должностей педагогических работников,
по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы,
профили работы и устанавливается повышение окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы**

Руководствуясь пунктом 3.5.5 Соглашения между Министерством образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 г.г., пунктом 5 приказа Министерства образования Свердловской области от 22.04.2025 № 667-Д, частью 2, 3 подпункта 4 пункта 65 раздела 5 Социальные гарантии Коллективного договора, Стороны коллективного договора утвердили список должностей педагогических работников ГАПОУ СО «ИМТ», по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность педагогического работника, по которой повышаются оклады
Учитель, преподаватель	- социальный педагог, - педагог-организатор; - педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); - преподаватель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Старший методист	методист
Старший педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	- преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (Основы безопасности и защиты Родины, Безопасность жизнедеятельности) - преподаватель (физическая культура)
Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»), учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины

	<p align="center">СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса</p>	
	<p align="center">Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Дополнительное соглашение № 9, 2025 г.</p>	
<p align="center">Должность, по которой присвоена квалификационная категория</p>	<p align="center">Должность педагогического работника, по которой повышаются оклады</p>	
<p>Руководитель физического воспитания</p>	<p>- преподаватель (физическая культура); - преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)</p>	
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>- преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); - педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)</p>	
<p>Учитель (трудовое обучение, технология)</p>	<p>мастер производственного обучения</p>	
<p>Учитель общеобразовательной организации</p>	<p>Преподаватель (по аналогичному профилю) профессиональной образовательной организации.</p>	

19. Вносимые изменения в Приложение № 5. Перечень должностей, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу и распространяют свое действие на правоотношения возникшие с 01 сентября 2025 года.