



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Министерство образования Свердловской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (ГАПОУ СО «ИМТ»)

Председатель представительного органа
трудового коллектива ГАПОУ СО «ИМТ»

Н.Ю. Шутова

«03» июня 2026 г.

Директор ГАПОУ СО «ИМТ»

С.А. Катцина

«03» июня 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

государственного автономного профессионального образовательного учреждения

Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

2026 год

г. Ирбит



Номер документа	СП-03-2026-№ <u>3.1-1 / 2</u>
Документ вводится	Взамен Положения об оплате труда работников ГАПОУ СО «ИМТ», СП-03-2023-№ 1 / 2

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

РАССМОТРЕНО

Общим собранием работников и
представителей обучающихся

Автономного учреждения

Протокол № 2

от « 03 » июня 2026 г.

Утверждено и введено в действие

приказом директора ГАПОУ СО «ИМТ»

№ 323-ог от « 03 » июня 2026 г.

РАССМОТРЕНО

Советом Автономного учреждения

Протокол № 7

от « 02 » июня 2026 г.

Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026

Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2026 – 2029 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», разработано в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области регулирующими вопросы оплаты труда работников государственных учреждений, определяет условия и порядок оплаты труда работников Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области.

© ГАПОУ СО «ИМТ», 2026 г.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

СОДЕРЖАНИЕ

	С.
Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	6
Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.....	7
Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.....	10
Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.....	12
Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.....	14
Глава 7. ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КУРАТОРСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ	18
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала.....	20
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.....	20
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.....	21
ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих».....	22
ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.....	23
ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.....	24
ПРИЛОЖЕНИЕ № 7 Перечень и размер компенсационных выплат для работников Автономного учреждения.....	25
ПРИЛОЖЕНИЕ № 8 Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) Автономного учреждения за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности.....	26
ПРИЛОЖЕНИЕ № 9 Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Автономного учреждения (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.....	28
ПРИЛОЖЕНИЕ № 10 Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.....	30
ПРИЛОЖЕНИЕ № 11 Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работникам Автономного учреждения	31



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – настоящее Положение) является локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», (далее – Автономное учреждение), неотъемлемой частью Коллективного договора Автономного учреждения и применяется при исчислении заработной платы работников Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области.

2. Настоящее Положение разработано с соответствия с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20.07.2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», на основе «Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области» (далее – Примерное положение), утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области» (с изменениями), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, приказами Министерства образования Свердловской области от 16.12.2024 № 1598-Д «О внесении изменений в Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденных приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 № 919-Д», от 22.04.2025 № 667-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области».

3. Заработная плата работников Автономного учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Автономном учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в Автономном учреждении устанавливается на основе Примерного положения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО « ИМТ » (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Заработная плата работников Автономного учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников Автономного учреждения и выполнения ими работы той же квалификации.

4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников Автономного учреждения подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников Автономного учреждения из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2021 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

5. Фонд оплаты труда в Автономном учреждении формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой Автономному учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Штатное расписание Автономного учреждения утверждается руководителем Автономного учреждения по согласованию с Министерством образования Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Автономного учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Министерство образования Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда государственной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу государственной организации.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание Автономного учреждения, должны определяться в соответствии с уставом Автономного учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).



2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

8. Оплата труда работников Автономного учреждения, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС ;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС и профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

9. При определении размера оплаты труда работников Автономного учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Автономного учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

10. Заработная плата работников Автономного учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Изменение оплаты труда работников Автономного учреждения производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

12. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

13. Руководитель Автономного учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно организует работу по составлению и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Автономном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Автономного учреждения;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Автономного учреждения.

14. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Автономном учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Преподавательская работа в Автономном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

16. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в Автономном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения, при условии, что педагогические работники, для которых Автономное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом Автономного учреждения в зависимости реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

17. Оплата труда работников Автономного учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения;

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

4) выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам, в соответствии с порядком и условиями, установленными в главе 7 настоящего Положения.

18. Автономное учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

20. Установленные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Автономное учреждение имеет право производить корректировку установленных величин в сторону их повышения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, исходя из объемов имеющегося финансирования.

21. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения, установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

22. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

23. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

24. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Автономного учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

25. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО « ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

26. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются в соответствии с Приложением № 10 к настоящему Положению.

27. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных примечанием к приложению № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения - Совета автономного учреждения.

28. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

29. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

30. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

31. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

32. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников, в соответствии с приложениями № 2, 3, 5 предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности по



итогах аттестации в соответствии с порядком, установленным Министерством образования Свердловской области, приведенном в приложении № 8 к настоящему Положению.

33. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетрасловых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих».

34. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общетрасловых профессий рабочих установлены в приложениях № 6 к настоящему Положению.

35. Размеры окладов (должностных окладов) работников Автономного учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются Автономным учреждением самостоятельно в зависимости от сложности труда.

36. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

37. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Автономного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

38. Оплата труда руководителя Автономного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

39. Размер должностного оклада руководителя Автономного учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (с изменениями), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством образования Свердловской области.

40. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя) устанавливается Министерством образования Свердловской области исходя из особенностей типа образовательной организации в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников Автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

работников Автономного учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования Свердловской области исходя из особенностей типа и образовательной организации в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Автономного учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных организаций и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

41. При установлении должностного оклада руководителю Автономного учреждения предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством образования Свердловской области.

42. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Автономного учреждения устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Автономного учреждения, установленного в соответствии с пунктом 39 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 41 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Автономного учреждения устанавливается в соответствии с локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

43. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

- 1) для руководителей – Министерством образования Свердловской области;
- 2) для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом Автономного учреждения, трудовым договором.

44. Стимулирование руководителя Автономного учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Автономного учреждения, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственной организации, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования Свердловской области (далее – положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО « ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

45. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Автономного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

46. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру Автономного учреждения принимается руководителем Автономного учреждения.

5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

47. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

48. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Автономного учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Автономного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

49. Для работников Автономного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

50. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

51. Компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливаются работникам по итогам проведенной специальной оценки условий труда, начиная с класса 3.1. Минимальный размер повышения оплаты труда не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения, трудовым договором.

52. Всем работникам Автономного учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями не включается в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

53. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Автономного учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику Автономного учреждения при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

55. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за кураторство учебной группой, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, рабочей группы, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной аттестации, за оказание консультационной, методической и практической помощи молодым (начинающим) педагогам, наставничество.

За выполнение функций куратора учебной группы педагогическому работнику устанавливается доплата в размере, не менее 100 рублей в расчете на одного обучающегося.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Автономным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Автономного учреждения, утвержденном руководителем Автономного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

56. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения, трудовым договором.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

57. Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей установленного минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО « ИМТ » (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

58. Работникам Автономного учреждения (кроме руководителя Автономного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Автономного учреждения (кроме руководителя Автономного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем Автономного учреждения на основании нормативного акта Министерства образования Свердловской области, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта Автономного учреждения.

59. Перечень и размер компенсационных выплат работникам Автономного учреждения установлены в приложении № 7 настоящего Положения.

Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, приведен в приложении № 9 к настоящему Положению.

Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Автономного учреждения в соответствии с локальным актом Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

60. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

61. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Автономным учреждением услуг, Автономное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

62. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Автономном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Автономного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Автономного учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Автономным учреждением на оплату труда работников.

63. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

64. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

65. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в Автономном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Автономного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

66. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Начисление стимулирующих выплат осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

67. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Автономного учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Автономного учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Автономного учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Автономного учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Автономного учреждения, трудовым договором в пределах утвержденного Автономным учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Автономным учреждением на оплату труда работников.

68. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели, установленные локальным нормативным актом Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО « ИМТ » (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Автономного учреждения, трудовым договором в пределах утвержденного Автономным учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Автономным учреждением на оплату труда работников.

69. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам сферы молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетное звание, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова «Заслуженный», - 10 000,0 рубля;
- 2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова «Народный», - 15 000,0 рубля;
- 3) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слова «Заслуженный» - 10 000,0 рубля.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами в пределах утвержденного Автономным учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Автономным учреждением на оплату труда работников.

70. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в Автономном учреждении. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством образования Свердловской области и закрепляется локальным нормативным актом Автономного учреждения.

Работникам Автономного учреждения, в том числе работникам, которым невозможно установить показатели (критерии) оценки эффективности труда, по решению руководителя Автономного учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет – до 5 процентов;
- свыше 10 лет – до 10 процентов».

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников Автономного учреждения приведен в Приложении № 11 к настоящему Положению.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами в пределах утвержденного Автономным учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Автономным учреждением на оплату труда работников.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

71. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Автономного учреждения.

При премировании учитываются как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премиальные выплаты по итогам работы являются частью заработной платы и выплачиваются работнику ежемесячно. Периодичность определения Комиссией по стимулированию Автономного учреждения размера премиальных выплат по итогам работы определяется локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда перераспределение средств областного бюджета на увеличение фонда оплаты труда для обеспечения единовременных премиальных выплат отдельным работникам осуществляется по согласованию с Министерством образования Свердловской области при условии достижения организацией высоких показателей при осуществлении уставной деятельности.

В случае достижения высоких показателей при осуществлении уставной деятельности при наличии экономии финансовых средств отдельным работникам Автономного учреждения могут производиться единовременные премиальные выплаты по согласованию с Министерством образования Свердловской области.

72. Стимулирующие выплаты работникам Автономного учреждения не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

73. В целях социальной защищенности работников Автономного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Автономного учреждения применяется единовременное премирование работников Автономного учреждения:

- 1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

Начисления единовременного премирования осуществляется вне зависимости от фактически отработанного времени.



74. Автономное учреждение вправе при наличии экономии бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда, и наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

Выплата материальной помощи работникам Автономного учреждения на основании подтверждающих документов может производиться в следующих случаях:

- 1) к очередному оплачиваемому отпуску;
- 2) вступление в брак;
- 3) рождение ребенка;
- 4) смерть супруга, супруги, родителей, детей (в том числе принятых в семью на воспитание) в возрасте до 18 лет или до 24 лет, если ребенок обучается на очном отделении образовательной организации;

- 5) утрата или повреждение имущества в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием, пожаром, кражей, аварией, преступными действиями злоумышленников и другими чрезвычайными обстоятельствами;

- 6) наличие у сотрудника открытых листов нетрудоспособности продолжительностью более одного месяца (за исключением случаев ухода за заболевшими членами семьи, беременности и родов), болезнь работника свыше одного месяца подряд (при наличии открытого листа нетрудоспособности, за исключением листа нетрудоспособности в связи с беременностью и родами), необходимость лечения, восстановления после длительной болезни.

В случае если оба супруга являются работниками Автономного учреждения, право на выплату материальной помощи в соответствии с подпунктами 2-5 настоящего пункта имеет один из супругов.

Размеры материальной помощи утверждаются в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением и не должны превышать более двух должностных окладов (ставки заработной платы) в календарном году, за исключением выплат, указанных в подпункте 1 части второй настоящего пункта.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и подтверждающих документов. Отсутствие подтверждающих документов является неправомерным расходованием финансовых средств.

7. ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КУРАТОРСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

75. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники Автономного учреждения, на которых с их письменного согласия приказом Автономного учреждения возложены дополнительные обязанности куратора в учебной (учебных) группе (группах) очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

76. Денежное вознаграждение педагогическому работнику за кураторство устанавливается в соответствии с решением федеральных органов государственной власти, финансируется за счет средств федерального бюджета, выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти.

77. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается в установленном размере ежемесячно, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства в двух и более учебных группах, пропорционально отработанному времени.

78. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за кураторство в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО « ИМТ » (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

79. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за кураторство, установленной за счет средств областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размера надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет областного бюджета.

80. Денежное вознаграждение является частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (далее – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- 5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособий по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- 6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

81. Автономное учреждение при регулировании вопросов оплаты труда, связанных с кураторством, обеспечивает:

- 1) недопущение изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за кураторство при надлежащем осуществлении кураторства, за исключением случаев сокращения количества учебных групп;
- 2) выплату денежного вознаграждения педагогическим работникам, в случае временного замещения ими длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего кураторство, пропорционально времени замещения;
- 3) возможность отмены выплат за кураторство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей куратора.

83. Руководитель Автономного учреждения несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам Автономного учреждения.

84. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области в Автономном учреждении, производится в пределах денежных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	10 679

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, (рублей)
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	17 457
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	17 457
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию в взаимодействии с детскими общественными объединениями	18 041

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию в установленном порядке.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	заведующий отделением	19 893
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	10 365
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	18 751

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, согласно установленному порядку.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; секретарь	8 817
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант техник	11 952
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер – электроник; специалист по кадрам; специалист по охране труда; специалист в сфере закупок юрисконсульт	14 688

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалифицированный уровень	Медицинская сестра	18 458
4 квалифицированный уровень	фельдшер	22 812

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию в установленном порядке.

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС*: сторож – вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территории (дворник);	8 364
	подсобный (кухонный) рабочий;	9 247
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС:	
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	12 594
	повар	15 800
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, высококвалифицированные рабочие	16 657

* ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, применяемый на территории Российской Федерации в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России».

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

Перечень и размер компенсационных выплат
для работников ГАПОУ СО «ИМТ»

Выплаты компенсационного характера	Категории работников	Размер доплаты от должностного оклада (тарифной ставки)
Выплата за работу на тяжелых работах, работах, с вредными и (или) опасными и иными условиями труда	Работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест	согласно отраслевых норм, с учетом содержания и (или) объема работ
Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Все категории работников	Районный коэффициент – 15%
Выплата за совмещение профессий (должностей)	Все категории работников	до 100%, с учетом содержания и (или) объема работ
Выплата за расширение зоны обслуживания	Все категории работников	до 100%, с учетом содержания и (или) объема работ
Доплата за увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Все категории работников	в абсолютном размере с учетом содержания и (или) объема работ
Доплата за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей	Все категории работников	в абсолютном размере с учетом содержания и (или) объема работ
Доплата за работу в ночное время	Сторож - вахтер	35% часовой тарифной ставки (оклада) (должностного оклада) рассчитанного за час работы
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работники, привлекаемые к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	в двойном размере от средней заработной платы
Доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных	Работники, кроме руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера	в соответствии с Порядком установления доплат, Приложение № 10
Выплаты за работу в иных условиях, отклоняющихся от нормальных	Рабочие	в абсолютном размере с учетом содержания и (или) объема работ



Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

ПОРЯДОК
повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы
отдельных категорий работников (кроме руководителя) Автономного учреждения, в
отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются
Министерством образования Свердловской области

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий работников Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих согласно штатного расписания Автономного учреждения должности педагогических работников (Приложение № 2), медицинских и фармацевтических работников (Приложение № 5).

2. Автономное учреждение в пределах имеющихся у него бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, которые не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области» с учетом проводимой индексации.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения - Совета Автономного учреждения

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) работникам, относящихся к категориям, указанным в пункте 3.5.7 соглашения между Министерством образования Свердловской области и Свердловской областной организацией

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО « ИМТ » (СП) Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса
	Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы, подпункте 6 пункта 65 раздела 5 Коллективного договора Автономного учреждения, - на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

4. Указанные в пункте 3 настоящего порядка повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Автономного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 3 настоящего порядка.

Повышение должностных окладов, ставок заработной платы работников, прошедших аттестацию, осуществляется в соответствии с утвержденным Перечнем должностей педагогических работников, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, утвержденным в соответствии с Приложением 4 к Коллективному договору.

5. Педагогическим работникам Автономного учреждения, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

- 1) педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 2) педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы..

6. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером Автономного учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.



Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

ПОРЯДОК

установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных

1. Настоящий порядок применяется при установлении доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) Автономного учреждения (далее – работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в соответствии с локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

3. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 10 - 20 процентов – за работу в учреждении, в котором образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья организовано совместно с другими обучающимися, либо в отдельных группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, адаптированным при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

2) Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, и конкретный размер доплат определяется руководителем Автономного учреждения работнику в зависимости от степени и продолжительности его работы с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, кохлеарно имплантированные, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом Автономного учреждения;

3) 20 процентов – за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, если количество данной категории обучающихся в таких группах превышает 1/2 общей численности обучающихся в группах.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту,



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом автономного учреждения.

За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих контингент обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются по двум основаниям в размерах 20 процентов и 15-30 процентов;

4) 15 процентов – педагогическим работникам Автономного учреждения, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом автономного учреждения.

4. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5. Педагогическим работникам Автономного учреждения, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - не менее 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - не менее 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом Автономного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, а также их увеличенный размер по итогам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливаются на время выполнения педагогическим работником дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей.

6. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7. В случаях когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

8. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.



Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников Автономного учреждения осуществляющих образовательную деятельность применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные преподавателем или другим педагогическим работником при работе с заочниками сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Автономном учреждении;

4) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

5) при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя или другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Руководитель Автономного учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Автономного учреждения, может по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) высококвалифицированных специалистов с применением почасовой оплаты труда.



Приложение № 11
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**ПОРЯДОК
исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет)
работников Автономного учреждения**

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования работникам Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области.

2. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее – стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам Автономного учреждения ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в Автономном учреждении.

В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

4. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам Автономного учреждения, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в:

1) организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, всех форм собственности (далее - организации);

2) исполнительных органах государственной власти Свердловской области, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее - органы власти).

5. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику Автономного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

6. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику Автономного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

7. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику Автономного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания обучения по основным образовательным программам, основным профессиональным образовательным программам послевузовского профессионального обучения (интернатуры), подготовки в докторантуре;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2026 – 2027 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2026 г.

8. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

- 1) зарегистрированным на бирже труда как безработным;
- 2) получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;
- 3) принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
- 4) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
- 5) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;
- 6) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);
- 7) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.»

10. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

12. Под работой по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей понимается работа:

- 1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;
- 2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;
- 3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;
- 4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

13. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.