

Целевая подготовка специалистов. Студенты СПО

Ведущий специалист
Белоглазова Наталья

Работа с молодыми специалистами – приоритетное направление нашей команды

30%

Сотрудников
Корпорации молодые
специалисты

> 600

Практикантов, стажеров
ежегодно



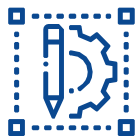
Программа развития
Молодых специалистов



Индивидуальная
карьерная траектория



Программа развития
кадрового резерва



Участие в научной и проектной
деятельности (Научно-
технический центр, R&D центр)



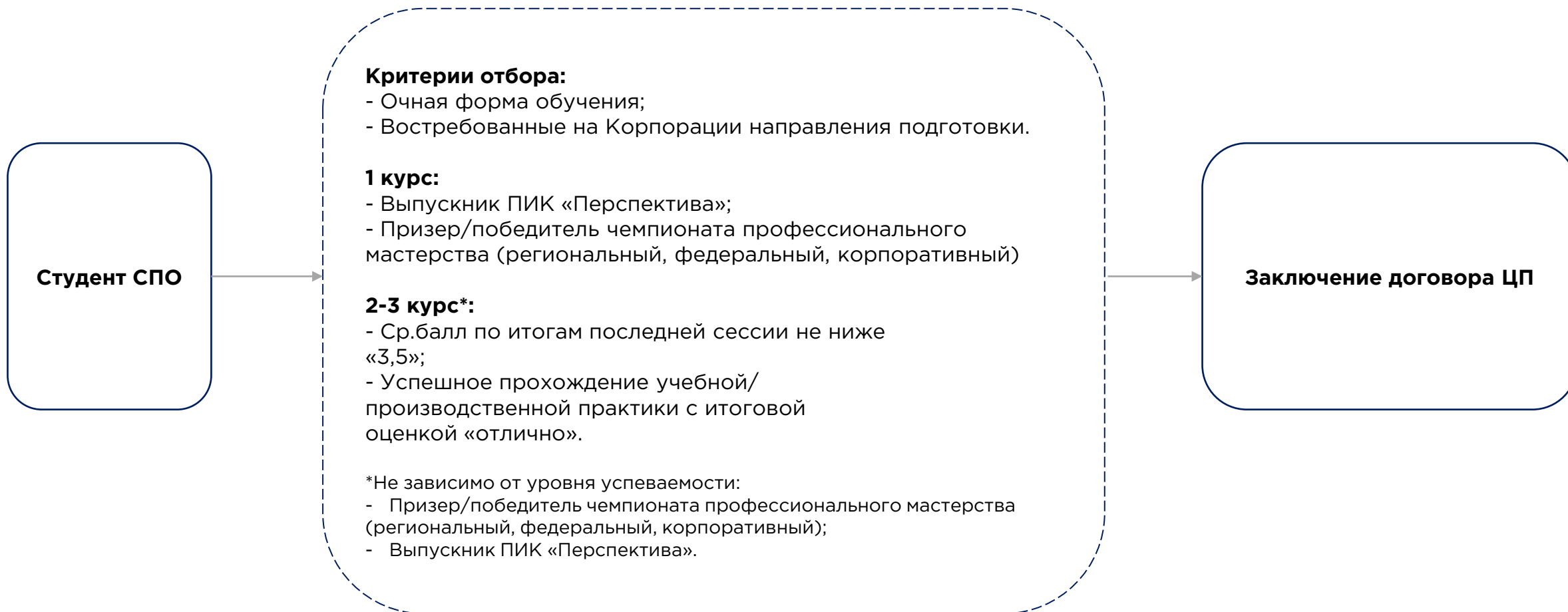
Целевая подготовка

Процесс обучения лиц, отобранных на конкурсной основе, в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования РФ, по востребованным направлениям подготовки (специальностям) и профилям образования с целью закрытия вакантных должностей и дефицитных профессий в структурных подразделениях Корпорации



Критерии отбора студентов в программу целевой подготовки

Отбор студентов



Существенные условия ученического договора



1. Обязательства Заказчика (работодатель):

- Предоставление студенту, заключившему ученический договор, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования;
- Трудоустройство/оплачиваемая практическая подготовка студента, в соответствии с полученной/получаемой квалификацией не позднее срока, установленного ученическим договором;



2. Обязательства студента:

- Освоение основной образовательной программы, указанной в ученическом договоре (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком (работодателя);
- Прохождение студентом практической подготовки у заказчика в соответствии с ученическим договором;
- Осуществление трудовой деятельности в месте, определенном ученическим договором, в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

* В случае неисполнения гражданином, заключившим ученический договор, предусмотренных договором обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного договором, или расторжения им договора в одностороннем порядке гражданин обязан возместить заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

Меры поддержки студентов



Корпоративная стипендия
до 60 т.р. в год во время учебы



Индивидуальная траектория развития
закрепление наставника (в т.ч. помощь в подготовке курсовых, дипломных работ и пр.). Корпоративная библиотека, система Motivity, Учебный центр



Оплачиваемая практическая подготовка / Трудоустройство
(БЗП по профессии/должности)



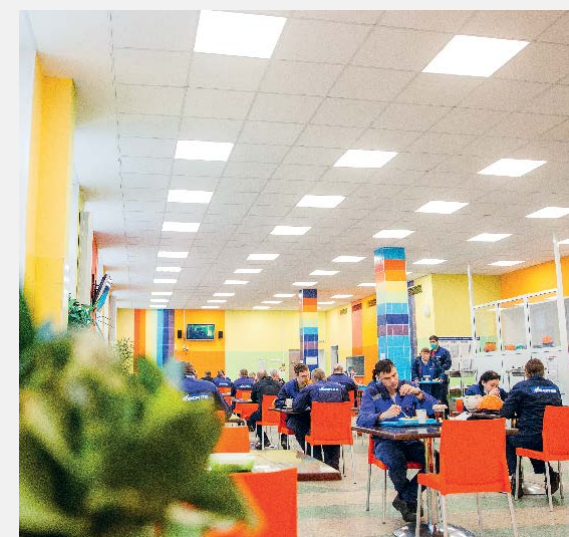
Бесплатные курсы
для поступления в ф.УРФУ/ Оплата стоимости получения ВО



Корпоративный транспорт (автобус)



Спортивный абонемент
18 т.р. в год (спортивные объекты Корпорации)



Процесс заключения договора

1. Студент предоставляет:

Пакет документов:

- Личное заявление на имя Генерального директора Корпорации, заполненное в установленной форме;
- Свидетельство о профессии/специальности ПИК «Перспектива»
- Диплом/грамоту об участии в чемпионате профессионального мастерства (региональный, федеральный, корпоративный)
- Справку о текущей успеваемости по всем предметам.

2. Отборочная комиссия Корпорации:

- Проводит отбор кандидатов по представленным документам, при необходимости - на основании собеседования с кандидатом.
- Утверждает список кандидатов:
- Оформляет по результату отбора протокол.

3. Результат отбора:

- Информирование студентов заявившихся о результате конкурсного отбора;
- Заключение со студентом ученического договора.

Присоединяйтесь к команде лидеров



Сайт Корпорации ВСПО-АВИСМА

Контакты:

Белоглазова Наталья Андреевна 8 (34345) 6-04-10