



Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области

«Ирбитский мотоциклетный техникум» (ГАПОУ СО «ИМТ»)

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела профессионального образования и государственного задания Министерства общего и профессионального образования Свердловской области

 А. Н. Шавалиев

« 13 » сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО ИМТ»

 С. А. Катцина

« 31 » августа 2018 г.

МП



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ МОТОЦИКЛЕТНЫЙ ТЕХНИКУМ»
В ЦЕЛЯХ
УСТРАНЕНИЯ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРОВ
НА 2018-2020 ГОДЫ**

Приложение к программе развития
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области

«Ирбитский мотоциклетный техникум»

(с учетом обеспечения условий подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50), методик WorldSkills)
2016-2020 г.г.

2018 г.

Номер документа	СП-02-2018-№ 13
Документ вводится	Впервые



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 1. Локальные акты организационного характера, регламентирующие деятельность служб, подразделений, комиссий, объединений

Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы

РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического совета
ГАПОУ СО «ИМТ»


Протокол № 1
от « 31 » августа 2018 г.


Утверждено и введено в действие
приказом директора ГАПОУ СО «ИМТ»

№ 249-од от « 31 » августа 2018 г.


Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы. Приложение к Программе развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (с учетом обеспечения условий подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50), методик WorldSkills) 2016-2020 г.г.


Разработчики:  С.А. Катцина, директор ГАПОУ СО «ИМТ»;


 Т.А. Абзалова, заместитель директора по учебно-методической работе ГАПОУ СО «ИМТ»;


 Н.В. Володина, заместитель директора по воспитательной и социально-педагогической работе ГАПОУ СО «ИМТ».

В разработке содержания Программы принимали участие:

 Н.Ю. Шутова, руководитель образовательной программы 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) ГАПОУ СО «ИМТ»;

 Л.В. Лаптева, руководитель образовательной программы 15.02.08 Технология машиностроения ГАПОУ СО «ИМТ»;

 Н.В. Сидорова, руководитель образовательной программы 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта ГАПОУ СО «ИМТ»;

 Е.А. Кузванова, руководитель образовательной программы 09.02.04 Информационные системы (по отраслям) ГАПОУ СО «ИМТ».

ГАПОУ СО «ИМТ», 2018 г.



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ МОТОЦИКЛЕТНЫЙ ТЕХНИКУМ»
В ЦЕЛЯХ УСТРАНЕНИЯ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ
КАДРОВ НА 2018-2020 ГОДЫ**

Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы (далее – Программа) разработана государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – Автономное учреждение) на 2018-2020 годы.

Программа является приложением к Программе развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (с учетом обеспечения условий подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50), методик WorldSkills) 2016-2020 г.г.

Программа разработана во исполнение подпункта «б» пункта 5 перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 27.12.2017 Пр-321 по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов.

Основу Программы составили следующие нормативно-правовые основания:

- Паспорт приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом заседания Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 № 9;

- Паспорт приоритетного регионального проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета глав муниципальных образований Свердловской области при Губернаторе Свердловской области от 26.07.2017 № 28-ЕК;

- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р;

- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;

- Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 № 919-ПП;

- Проект программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации;

- Положение о Региональном стандарте кадрового обеспечения промышленного роста автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по

	СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП) Раздел 1. Локальные акты организационного характера, регламентирующие деятельность служб, подразделений, комиссий, объединений
	Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы

продвижению новых проектов»;

- Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 08.10.2015г.;

- Программа модернизации образовательных организаций Свердловской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2010 годы.

Основные направления реализации Программы:

1. Развитие проектного управления на уровне Автономного учреждения в рамках реализации приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (синхронизация системы управления, целевых показателей, мероприятий).

2. Создание условий для развития взаимодействия с Межрегиональным центром компетенций, специализированными центрами компетенций, центрами проведения демонстрационного экзамена, совместными центрами с предприятиями, центрами опережающей подготовки.

3. Обновление кадрового потенциала (повышение квалификации по актуальным вопросам подготовки кадров в соответствии с перечнем наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальностей (далее - ТОП-50); участие в освоении программ магистратуры для руководящих и педагогических работников Автономного учреждения; участие управленческих команд Автономного учреждения в школах лидеров образования, совместных проектах с работодателями по повышению квалификации и профессиональному росту).

4. Актуализация перечня реализуемых программ в соответствии с ТОП-50 (разработка новых гибких адаптивных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом потребностей работодателей и работающих граждан, а также представителей других категорий населения - пенсионеров, мигрантов, школьников).

5. Устранение кадрового дефицита (обеспечение привлечения молодых специалистов из числа выпускников колледжей и техникумов, проявивших себя на конкурсах профессионального мастерства, выстраивание новой системы стимулирования и поощрения педагогических работников, в том числе нематериального; привлечение работников предприятий к подготовке кадров, в том числе в проектах «кадры под ключ»).


6. Цифровизация профессий и специальностей (увеличение сегмента дистанционного обучения в системе подготовки кадров; повышение квалификации педагогических работников в целях обеспечения преподавания дистанционных курсов).

7. Создание новых моделей независимой оценки качества подготовки кадров (расширение участия Автономного учреждения и студентов в демонстрационном экзамене как виде государственной итоговой аттестации по программам СПО).



План мероприятий Программы

№ п/п	Задача	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за исполнение
1.	Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями	1.1. Модернизация материально-технической базы реализации программ подготовки специалистов среднего звена.	25 декабря 2019 года	Директор
		1.2. Развитие взаимодействия с Межрегиональным центром компетенций, специализированными центрами компетенций, центрами проведения демонстрационного экзамена, совместными центрами с предприятиями, центрами опережающей подготовки	25 декабря 2019 года	Директор Зам директора
		1.3. Модернизация материально-технической базы для реализации цифровизации обучения	25 декабря 2019 года	Директор Зам директора Руководители обязательных программ (ОП)
2.	Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс	2.1. Организация обучения работников для получения статуса эксперта с правом проведения и оценивания экзамена по стандартам Ворлдскиллс	25 декабря 2019 года	Методист
		2.2. Организация обучения работников в Академии Ворлдскиллс	25 декабря 2019 года	Методист
		2.3. Организация участия в программах повышения квалификации управленческих кадров ГАПОУ СО «ИМТ»	25 декабря 2018 года	Методист
3.	Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и ДПО	Создание инфраструктуры сетевой реализации образовательных программ	25 декабря 2019 года	Зам директора Руководители обязательных программ (ОП)
		Апробация механизма сетевой реализации образовательных программ	25 декабря 2019 года	Зам директора Руководители обязательных программ (ОП)
		Взаимодействие с работодателями для реализации образовательных программ	25 декабря 2019 года	Зам директора Руководители обязательных программ (ОП)

		СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)		
		Раздел 1. Локальные акты организационного характера, регламентирующие деятельность служб, подразделений, комиссий, объединений		
Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы				
№ п/п	Задача	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные за исполнение
4.	Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда	4.1. Реализация совместных проектов с работодателями по вопросам организации и осуществления опережающей адаптивной подготовки кадров	25 декабря 2018 года	Зам. директора Руководители образовательных программ (ОП)
		4.2. Реализация совместных проектов с государственными центрами занятости по вопросам организации и осуществления опережающей адаптивной подготовки кадров	25 декабря 2018 года	Директор Зам. директора Руководители образовательных программ (ОП)

Целевые показатели Программы

№ п/п	Наименование показателя	Значение целевых показателей реализации проекта		
		2018 год	2019 год	2020 год
1.	Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (приняли участие в чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и/или прошли демонстрационный экзамен), чел. за год	0	3	3
2.	Количество профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка в соответствии с новыми ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-регион), ед.	0	2	2
3.	Количество выпускников прошедших демонстрационный экзамен, чел. за год	0	0	25
4.	Доля руководителей и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и	15	50	100



Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы

	специальностям среднего профессионального образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в общем числе руководителей и педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих подготовку по новым ФГОС СПО, %			
5.	Количество педагогических работников, прошедших подготовку как эксперты демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», чел.	2	4	6
6.	Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)», чел. за год	0	3	3
7.	Удельный вес трудоустроившихся выпускников образовательных организаций со средним профессиональным или высшим образованием в первый год после окончания обучения в общей численности выпускников, %	70	74	76