



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

**Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (ГАПОУ СО «ИМТ»)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «ИМТ»



С.А. Катцина С.А. Катцина

» *октябрь* 2022 г.

**ПОРЯДОК
организации работы, направленной на выявление
личной заинтересованности работников,
которая приводит или может привести к конфликту интересов
при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии
с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ
«О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»**

2022 год

г. Ирбит

Номер документа	СП-03-2022-№ <u>3.4.</u> - <u>06</u>
Документ вводится	Впервые



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.

3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

РАССМОТРЕНО

Советом Автономного учреждения

Протокол № 14

от «24» октября 2022 г.

Утверждено и введено в действие

приказом директора ГАПОУ СО «ИМТ»

№ 439-ед от «28» октября 2022 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании Комиссии по противодействию
коррупции ГАПОУ СО «ИМТ»

Протокол № 4, от «24» октября 2022 г.

Председатель комиссии

 Е.С. Прокопьев

Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г.

Проверено:



А. Н. Павлов, юрисконсульт ГАПОУ СО «ИМТ»



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

ПОРЯДОК
организации работы, направленной на выявление
личной заинтересованности работников,
которая приводит или может привести к конфликту интересов
при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии
с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ
«О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

СОДЕРЖАНИЕ

	С.
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК.....	5
3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	7
ПРИЛОЖЕНИЯ	
Приложение 1. Форма профиля участника закупок.....	8
Приложение 2. Форма профиля поставщиков.....	9
Приложение 3. Форма перекрестного анализ сведений закупок.....	10



Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

ПОРЯДОК
организации работы, направленной на выявление
личной заинтересованности работников,
которая приводит или может привести к конфликту интересов
при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии
с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ
«О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», (далее – настоящий Порядок), является локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – Автономное учреждение), регламентирующим антикоррупционную политику.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Федеральный закон № 223-ФЗ), с учетом Методических рекомендаций Министерства труда и социальной политики России по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Методические рекомендации).

3. Настоящий Порядок устанавливает процедуру осуществления в Автономном учреждении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Автономного учреждения при осуществлении Автономным учреждением закупок в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ, которая приводит или может привести в конфликту интересов.

4. Для целей настоящего порядка применяются понятия:

- *Личная заинтересованность* - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность,



Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - должностное лицо), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

- *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК

5. В целях осуществления качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Автономного учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, приказом директора Автономного учреждения по представлению Комиссии по противодействию коррупции Автономного учреждения назначаются Ответственные за работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Ответственное лицо).

6. Для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности работников Автономного учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Ответственному лицу предоставляется информация, которая может содержать признаки наличия у работника Автономного учреждения личной заинтересованности при осуществлении закупок.

7. Порядок предоставления и обмена информацией между Ответственным лицом и иными структурными подразделениями, должностными лицами Автономного учреждения (далее – Должностное лицо), с одной стороны, должен обеспечить предупреждение коррупции в закупках, а с другой стороны, не будет препятствовать закупочной деятельности Автономного учреждения.

8. Предоставление и обмен информацией между Ответственным лицом и Должностным лицом Автономного учреждения может осуществляться следующими способами:

- в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т.д.);
- в официальном порядке (служебная переписка);
- иными способами, предусмотренными правилами делопроизводства и документооборота в Автономном учреждении.



Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

9. Ответственное лицо определяет перечень работников Автономного учреждения, участвующих в осуществлении закупки.

К таким лицам относятся:

- 1) директор Автономного учреждения
- 2) состав Комиссии по осуществлению закупок для собственных нужд Автономного учреждения.
- 3) работники Автономного учреждения, заинтересованные в осуществлении закупки (участвующие в описании объекта закупки)
- 4) иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

10. Для проведения аналитических мероприятий Ответственным лицом определяются следующие критерии выбора закупок:

- 1) Размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги от 1 000 000 (одного миллиона) рублей.
- 2) Цена договора, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) - от 100 000 (ста тысяч) рублей.
- 3) Коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство, ремонт и т.д.).
- 4) Частота заключаемых договоров с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем (работником) и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).

11. По результатам определения круга работников Автономного учреждения и участников закупки (поставщиков, исполнителей), в отношении которых проводится анализ, Ответственное лицо осуществляет сбор применимой информации, которая может содержать признаки наличия у работника Автономного учреждения личной заинтересованности при осуществлении закупок.

12. В целях выявления личной заинтересованности работников Автономного учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Ответственное лицо изучает обобщенную имеющуюся информацию об участниках закупки:

- 1) информацию о работнике Автономного учреждения, участвующем в осуществлении закупки, его близких родственниках, содержащуюся в документах личного дела работника: трудовой книжке, личной карточке.
- 2) информацию о поставщике (подрядчике, исполнителе) закупки.

13. Обобщенную информацию о работнике Автономного учреждения Ответственному лицу предоставляет специалист по кадрам по форме «профиля» участника закупки, приведенной в Приложении 1.

14. Обобщенную информацию о поставщике (подрядчике, исполнителе) закупки Ответственному лицу предоставляет главный бухгалтер Автономного учреждения по форме «профиля» поставщиков закупки, приведенной в Приложении 2.

15. Анализ и обобщению для формирования «профиля» поставщика закупки подлежит следующая информация:



Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

1) наименование, фирменное наименование (при наличии), место нахождения (для юридического лица), почтовый адрес участника закупки, идентификационный номер налогоплательщика (при наличии) учредителей, членов коллегиального исполнительного органа лица исполняющего функции единоличного исполнительного органа участника закупки, фамилия, имя, отчество (при наличии), паспортные данные, место жительства (для физического лица), номер контактного телефона:

2) выписка из единого государственного реестра юридических лиц выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, копии документов, удостоверяющих личность (для иного физического лица), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранного лица);

3) документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени участника закупки юридического лица (копия решения о назначении или об избрании либо копия приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которыми такое физическое лицо обладает правом действовать от имени участника закупки без доверенности), и иные связанные с данной обязанностью документы:

4) копии учредительных документов участника закупки (для юридического лица).

16. По результатам анализа составленных «профилей» работников Автономного учреждения, участвующих в осуществлении закупки, а также «профилей» поставщиков закупок Ответственное лицо осуществляет перекрестный анализ имеющейся в его распоряжении информации для целей выявления личной заинтересованности работников Автономного учреждения по форме, приведенной в Приложении 3.

17. Результаты проведенного перекрестного анализа сведений закупок, направленного на выявление личной заинтересованности работников Автономного учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок Автономного учреждения, представляются Ответственным лицом на заседании Комиссии по противодействию коррупции Автономного учреждения и рассматриваются Комиссией в соответствии с требованиями Положения о конфликте интересов Автономного учреждения.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

18. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Автономного учреждения и принимается на неопределенный срок.

19. Изменения и дополнения в настоящий Порядок вносятся и рассматриваются в составе новой редакции.

Новая редакция Порядка рассматривается Советом Автономного учреждения по представлению Комиссии по противодействию коррупции Автономного учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора Автономного учреждения.

20. После принятия новой редакции Порядка, предыдущая редакция утрачивает силу.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

Приложение 1

Форма ПРОФИЛЯ участника закупок

1.	Фамилия Имя Отчество	
2.	Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их	
3.	Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	
4.	Гражданство	
5.	Образование Направление подготовки или специальность по диплому Квалификация по диплому	

6. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).

(При заполнении данного пункта необходимо именовать организации так, как они назывались в свое время, военную службу записывать с указанием должности и номера воинской части.)

Месяц и год		Должность с указанием организации	Адрес организации (в т.ч. за границей)
поступления	ухода		

7. Близкие родственники (супруги (в том числе бывшие), родители, братья, сестры, дети, супруги детей).

(Если родственники изменяли фамилию, имя, отчество, необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество.)

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц и место рождения	Место работы (наименование и адрес организации), должность	Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания)

8. ИНН _____

« _____ » _____ 202 _____ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

Приложение 2

Форма Профиля поставщиков

№ п/п	Наименование
	Место нахождения и адрес юридического лица
	Сведения о регистрации
	Сведения о регистрирующем органе
	Сведения о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени юридического лица
	Сведения об уставном капитале / складочном капитале / уставном фонде / паевом фонде
	Сведения об участниках / учредителях юридического лица
	Сведения об учете в налоговом органе
	Сведения о видах экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности Сведения об основном виде деятельности
	Сведения о видах экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности Сведения об основном виде деятельности
	Сведения о дополнительных видах деятельности (при необходимости)

« _____ » _____ 202__ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)



Порядок организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок ГАПОУ СО «ИМТ» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 2022 г

Приложение 3

Форма Перекрестного анализа сведений закупок

Проведен перекрестный анализ сведений, содержащихся в профилях участников закупок и поставщиков, определенных по результатам закупок.

За __ месяцев в 202__ году всего заключено __ контрактов, из которых __ контрактов у единственного поставщика.

За ____ квартал 202__ года заключено всего __ контракта, из которых __ контракт у единственного поставщика.

В соответствии с пунктом 4.1 Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, антикоррупционная заинтересованность

_____.
(выявлена / не выявлена)

Анализ проводился по следующим критериям:

размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;

коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство, ремонт);

частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем-служащим (работником) и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).

_____.
(анализ по вышеуказанным критериям за последний квартал)

(Критерий «частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком» рассматривать за весь календарный год.)

Вывод:

_____.
(итог анализа по вышеуказанным критериям, а также анализ согласно утвержденному плану (реестру) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и утвержденному реестру (карте) коррупционных рисков при осуществлении закупок.)

« _____ » _____ 202__ г.

_____.
(подпись)

_____.
(расшифровка)