



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
«Лучшая цикловая комиссия», 2017г.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области

«Ирбитский мотоциклетный техникум» (ГАПОУ СО «ИМТ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «ИМТ»

 С.А.Катцина

«07» апреля 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ - КОНКУРСЕ ЦИКЛОВЫХ КОМИССИЙ ГАПОУ СО «ИМТ» «ЛУЧШАЯ ЦИКЛОВАЯ КОМИССИЯ»

2017 год

г. Ирбит

Номер документа	СП-07-2017- № <u>09</u>
Документ вводится	Взамен Положения о конкурсе «Лучшая цикловая комиссия года», 2013г.



РАССМОТРЕНО

Советом автономного учреждения
ГАПОУ СО «ИМТ»

Протокол № 67
от « 07 » апреля 20 17 г.

Утверждено и введено в действие
приказом директора ГАПОУ СО
«ИМТ»

№ 1380г от « 07 » апреля
20 17 г.

РАССМОТРЕНО

Методическим объединением
педагогических работников ГАПОУ СО
«ИМТ»

Протокол № 13
от « 14 » марта 20 17 г.

**Положение о смотре - конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
«Лучшая цикловая комиссия», 2017 г.**

Составители: Абзалова Т.А. Абзалова Т.А., заместитель директора по учебно-методической работе ГАПОУ СО «ИМТ»

Положение о смотре - конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ» «Лучшая цикловая комиссия» устанавливает порядок организации и проведения конкурса цикловых комиссий Автономного учреждения и содержит общие положения, цели, задачи, условия проведения конкурса и критерии оценки деятельности цикловых комиссий.

Положение о смотре - конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ» «Лучшая цикловая комиссия» предназначено для работников и должностных лиц ГАПОУ СО «ИМТ».

© ГАПОУ СО «ИМТ», 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ - КОНКУРСЕ ЦИКЛОВЫХ КОМИССИЙ ГАПОУ СО «ИМТ» «ЛУЧШАЯ ЦИКЛОВАЯ КОМИССИЯ»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	С.
2. Порядок проведения Конкурса	4
3. Формирование и полномочия конкурсной комиссии	5
4. Критерии оценки деятельности цикловых комиссий для проведения Конкурса	5
5. Подведение итогов Конкурса	6
	7

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Показатели эффективности деятельности цикловых комиссий

Лист регистрации ознакомления с Положением о смотре - конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ» «Лучшая цикловая комиссия»



ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ - КОНКУРСЕ ЦИКЛОВЫХ КОМИССИЙ ГАПОУ СО «ИМТ» «ЛУЧШАЯ ЦИКЛОВАЯ КОМИССИЯ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о смотре - конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ» «Лучшая цикловая комиссия» (далее - Положение) разработано государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее - Автономное учреждение). Положение устанавливает порядок организации и проведения конкурса цикловых комиссий Автономного учреждения и содержит общие положения, цели, задачи, условия проведения конкурса и критерии оценки деятельности цикловых комиссий.

2. Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Устав государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее - Устав);

- Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум».

3. Конкурс «Лучшая цикловая комиссия» (далее Конкурс) проводится в Автономном учреждении в целях экспертизы работы цикловых комиссий по созданию условий для качественной подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым Автономным учреждением.

4. Основными задачами Конкурса являются:

- выявление цикловой комиссии, преподаватели которой в текущем учебном году работали наиболее успешно, более организованно и творчески;

- повышение инициативы и ответственности цикловых комиссий и активизация их работы по методическому обеспечению программ подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ);

- обобщение и распространение педагогического опыта преподавателей;

- систематизация, обобщение и распространение опыта работы преподавателей, мастеров производственного обучения по организации учебно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся;

- поиск новых инновационных подходов в работе с обучающимися;

- активизация деятельности преподавателей по материально-техническому обеспечению реализуемых ППССЗ;

- использование Конкурса как звена внутренней системы повышения профессионального мастерства преподавателей, мастеров производственного обучения цикла;

- поощрение творчески работающих и инициативных руководителей образовательных программ (председателей цикловых комиссий).



2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

1. Конкурс проводится ежегодно в течение учебного года, сроки определяются приказом директора Автономного учреждения. Конкурс проводится после проведения мониторинга деятельности педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей образовательных программ) Основой проведения Конкурса являются результаты мониторинга и оценки результативности деятельности педагогических работников Автономного учреждения, проводимых на основании утвержденных критериальных показателей (данные заполненных листов самооценки).

2. Мониторинг деятельности цикловых комиссий проводится два раза в год: по результатам работы в осеннем и весеннем семестрах.

3. Подведение итогов Конкурса проводится по итогам всего учебного года к профессиональному празднику – Дню учителя.

4. Участниками Конкурса являются цикловые комиссии Автономного учреждения: педагогические работники и председатели цикловых комиссий (руководители образовательных программ, далее – руководители ОП).

5. Мониторинг деятельности цикловых комиссий в рамках Конкурса проводится членами конкурсной комиссии путем:

- анализа результатов мониторинга и оценки результативности деятельности педагогических работников Автономного учреждения (преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей образовательных программ);
- анализа документов, являющихся основанием для оценки по показателям эффективности деятельности при заполнении листов самооценки при проведении мониторинга педагогических работников;
- анализа отчетов цикловых комиссий за квартал, являющихся основой формирования информации Публичных докладов о деятельности ГАПОУ СО «ИМТ»;
- собеседования с руководителями ОП по графику. График собеседования составляется конкурсной комиссией и доводится до сведения руководителей ОП.

6. Для проведения собеседования при мониторинге деятельности цикловых комиссий руководители ОП представляют:

- протоколы заседаний цикловой комиссии за отчетный период;
- приложения к протоколам (при наличии);
- портфолио комиссии (если имеется).

7. По результатам Конкурса конкурсная комиссия определяет победителя – лучшую цикловую комиссию, составляет аналитический отчет и представляет его на заседании методического объединения педагогических работников ГАПОУ СО ИМТ».

3. ФОРМИРОВАНИЕ И ПОЛНОМОЧИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

8. Конкурсная комиссия создается на этапе подготовки к Конкурсу. Численный и персональный состав конкурсной комиссии определяется приказом директора Автономного учреждения. В состав конкурсной комиссии могут входить:

- директор Автономного учреждения;
- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по воспитательной и социально-педагогической работе;
- методист и др.

9. Функции конкурсной комиссии:



- оформление конкурсной документации, корректировка критериев;
- проведение мониторинга результатов деятельности цикловых комиссий;
- обработка итоговых результатов мониторинга по критериям оценки деятельности комиссий;
- формирование рейтинга с определением победителя – Лучшая цикловая комиссия;
- подготовка проектов приказов для организации Конкурса;
- информирование членов коллектива и участников Конкурса о порядке, сроках, ходе и результатах проведения конкурсных мероприятий;
- создание банка данных о результатах деятельности комиссий;
- публикация и распространение опыта участников и победителя Конкурса;
- анализ хода и результатов реализации Конкурса.

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦИКЛОВЫХ КОМИССИЙ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

10. Направления оценки деятельности цикловых комиссий для проведения Конкурса «Лучшая цикловая комиссия» соответствуют основным направлениям, отражающим эффективность деятельности профессиональных образовательных организаций, установленных на федеральном и региональном уровнях:

- 1) Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении;
- 2) Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований;
- 3) Кадровые ресурсы образовательного учреждения;
- 5) Эффективность организационно-управленческой деятельности;
- 6) Сохранение здоровья обучающихся в образовательном учреждении.

11. Показатели эффективности деятельности цикловых комиссий соответствуют показателям эффективности деятельности педагогических работников Автономного учреждения для определения размера стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – Положение о стимулировании)).

12. Для оценки деятельности цикловых комиссий показатели эффективности систематизированы в двух оценочных модулях, определены Положением о стимулировании для педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей образовательных программ), представлены в Приложении 1 к настоящему Положению.

13. Для оценки деятельности цикловых комиссий отдельные показатели эффективности соответствуют показателям оценочных листов преподавателей и мастеров производственного обучения, часть показателей соответствуют показателям оценочных листов руководителей образовательных программ, часть дополнительных объемных и качественных показателей характеризующие отдельные результаты работы цикловых комиссий, вводятся настоящим Положением.

14. Дополнительные баллы начисляются по итогам участия комиссии в наиболее значимых мероприятиях, не учтенных в перечне критериев и не запланированных на отчетный период (выполненных сверх плана мероприятий.) Перечень дополнительных мероприятий и количество баллов по мониторингу устанавливаются распоряжением директора Автономного учреждения.



15. В перечень показателей эффективности приказом директора могут вноситься изменения, дополнения по решению методического объединения педагогических работников.

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

16. В декабре и июне текущего учебного года Конкурсной комиссией формируется рейтинг цикловых комиссий, на основе которого по итогам учебного года определяется лучшая цикловая комиссия.

17. Подведение итогов для формирования рейтинга осуществляется в следующем порядке:

№ действия	Наименование действия	Порядок осуществления действия	Расчетная формула, результат действия
1.	Определение количества членов цикловой комиссии (с учетом руководителя образовательной программы, без учета преподавателей – совместителей)	Данные приказа о персональном составе цикловых комиссий	Количество педагогических работников (Кпр)-членов комиссии
2.	Определение количества баллов по каждому критерию эффективности, набранных цикловой комиссией за отчетный период	Сумма баллов, набранных педагогическими работниками, входящих в состав цикловой комиссии, при мониторинге деятельности за отчетный период. Анализ данных листов самооценки (результаты мониторинга)	Сумма баллов по листам самооценки по каждому критерию эффективности $S_{1-к}$
3.	Определение суммы баллов по дополнительным критериям	Анализ отчетов цикловых комиссий за квартал, являющихся основой формирования информации Публичных докладов о деятельности ГАПОУ СО «ИМТ», распоряжение директора Автономного учреждения.	Сумма баллов по дополнительным критериям $S_{дк}$
4.	Определение суммы баллов по всем критериям деятельности, включая дополнительные критерии	Сумма баллов, набранных педагогическими работниками, входящими в состав цикловой комиссии, при мониторинге деятельности за отчетный период по всем критериям	Сумма баллов по листам самооценки по всем критериям эффективности $\sum_k = S_{1-к} + S_{дк}$
5.	Определение	Сумма баллов по всем	$\sum_{ПК}$ – данные



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
« Лучшая цикловая комиссия», 2017г.

	максимально возможного количества баллов (планового значения) по мониторингу деятельности каждого члена цикловой комиссии	критериям деятельности, (плановые значения) для отдельного педагогического работника – преподавателя, мастера производственного обучения (без учета дополнительных баллов и баллов руководителя образовательной программы)	Приложения 1
6.		Сумма баллов по всем критериям деятельности, (плановые значения) для руководителя образовательной программы)	$\sum_{\text{роп}}$ - данные Приложения 1
7.	Определение максимального количества баллов (планового значения) по мониторингу деятельности цикловых комиссий	Сумма баллов по всем критериям деятельности, (плановые значения) с учетом всех членов комиссии, включая баллы руководителя образовательной программы (без учета дополнительных баллов)	$\sum_{\text{п}} = (\sum_{\text{пк}} * K_{\text{пр}}) + \sum_{\text{роп}}$
8.	Определение коэффициента эффективности деятельности цикловой комиссии	Расчет коэффициента эффективности $K_э$	$K_э = \sum_{\text{к}} / \sum_{\text{п}}$
9.	Определение уровня деятельности цикловой комиссии	Оценка эффективности деятельности и место в рейтинге цикловых комиссий по значению коэффициента эффективности	Уровень эффективности : $K_э < 0,35$ – низкий , недопустимый, $0,35 < K_э < 0,55$ – критический уровень, $0,55 < K_э < 0,70$ – недостаточный уровень; $0,70 < K_э < 0,79$ – достаточный уровень; $0,80 < K_э < 0,89$ – высокий уровень; $0,90 < K_э \leq 1$ – очень высокий уровень.

18. Лучшей цикловой комиссией - Победителем Конкурса – признается цикловая комиссия, имеющая более высокий коэффициент эффективности (1 место в рейтинге), при условии, что уровень деятельности цикловой комиссии является высоким и очень высоким. При значении коэффициента эффективности $K < 0,70$ конкурс считается не состоявшимся и победитель не определяется.

19. Лучшая цикловая комиссия - Победитель Конкурса - награждается дипломом, а члены комиссии поощряются материально. Материальное поощрение осуществляется в соответствии с приказом директора Автономного учреждения по представлению



конкурсной комиссии и председателя цикловой комиссии – победителя Конкурса, исходя из коэффициента эффективности каждого члена комиссии, определенного в результате мониторинга деятельности.

20. Решение конкурсной комиссии утверждается приказом директора Автономного учреждения. Награждение победителей производится в канун профессионального праздника - День учителя.

**Лист регистрации ознакомления
с Положением о смотре - конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
«Лучшая цикловая комиссия», 2017 г.**

ФИО	Должность	Дата ознакомления	Подпись
Кузеванова Е.А.	Руководитель образовательной программы 09.02.04. Информационные системы (по отраслям)		
Лаптева Л.В.	Руководитель образовательной программы 15.02.08. Технология машиностроения		
Сидорова Н.В.	Руководитель образовательной программы 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта		
Шутова Н.Ю.	Руководитель образовательной программы 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
Кротова И.В.	Методист		



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
«Лучшая цикловая комиссия», 2017г.

Приложение 1

Показатели эффективности деятельности цикловых комиссий

№ п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Индикаторы эффективности деятельности			Основание для оценки (источник информации)
		Критерии оценки	Оценка в баллах	Плановые (пороговые) значения	
1.	Оценочный модуль 1. Показатели интенсивности и высоких результатов работы				
1.1	Посещаемость обучающимися учебных занятий по УД, МДК	1.1. Средний показатель по всем учебным группам за семестр	Менее 60% - 0 баллов; свыше 60% - 3 балла	Не менее 60%	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.2	Уровень индивидуальной учебно-воспитательной работы, сохранность контингента	1.2. Отсутствие отчисленных студентов по причине неуспеваемости по преподаваемым УД, МДК, УП, ПП (кроме отчисленных по объективным причинам)	3 балла	-	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.3	Подготовка обучающихся - участников городских, региональных, Всероссийских олимпиад, конференций, форумов, спортивных мероприятий по преподаваемым УД, МДК, УП.	1.3.1. наличие обучающихся, принявших за отчетный период участие в конкурсах, олимпиадах, спартакиадах муниципального, окружного, областного, федерального и международного уровней	1 балл	не менее 1 участника	Лист самооценки педагогического работника
		1.3.2. Доля обучающихся, принявших за отчетный период участие в конкурсах, олимпиадах, спартакиадах муниципального, окружного, областного, федерального и международного уровней	Менее 10% - 0 баллов; свыше 10% - 1 балл	Не менее 10%	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.4	Использование современных педагогических технологий в профессиональной деятельности	1.4.1. Предъявление педагогическому сообществу используемых современных педагогических технологий и результатов их применения в отчетном периоде	1 балл	Не менее двух технологий, отмеченных экспертами при посещении и анализе мероприятий	Лист самооценки педагогического работника
		1.4.2. Организация контроля качества проведения учебных занятий, промежуточной аттестации	100%-1 балл	Выполнение плана посещений и анализа учебных занятий, аттестаций	Лист самооценки руководителя образовательной программы
		1.4.3. Проведение олимпиады, конкурса профессионального мастерства на уровне ПОО	Высокий уровень: коэффициент К $\geq 0,85$	Одна олимпиада конкурса в семестр с высоким уровнем эффективности (К) по оценке эксперта	Лист самооценки педагогического работника



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
«Лучшая цикловая комиссия», 2017г.

			- 1 балл		
		1.4.4.Проведение цикла олимпиад, конкурсов профессионального мастерства на уровне ПОО	Высокий уровень: коэффициент $K \geq 0,85$ - 1 балл	Один цикл в семестр с высоким уровнем эффективности (К) по оценке эксперта	Лист самооценки руководителя образовательной программы
		1.4.5.Проведение интерактивного учебного занятия экскурсии, урока на производстве, в музеях, на выставках, мастер - класса для обучающихся ПОО, мастер - класса для педагогического сообщества по трансляции методов, форм, технологий работы с обучающимися	Высокий уровень: коэффициент $K \geq 0,85$ - 1 балл	Одно мероприятие в семестр с высоким уровнем эффективности (К) по оценке эксперта	Лист самооценки педагогического работника
		1.4.6.Проведение цикла интерактивных учебных занятий, цикла экскурсий, уроков на производстве, в музеях, на выставках для обучающихся ПОО	Высокий уровень: коэффициент $K \geq 0,85$ - 1 балл	Один цикл в семестр с высоким уровнем эффективности (К) по оценке эксперта	Лист самооценки руководителя образовательной программы
		1.4.7.Руководство проектной деятельностью обучающихся, помимо курсовых проектов и работ, предусмотренных ППССЗ, руководство проектной деятельностью обучающихся, имеющих практическую направленность (курсовые, дипломные проекты и работы, предусмотренные ППССЗ)	1 балл	Не менее двух технологий, отмеченных экспертами при посещении и анализе мероприятий	Лист самооценки педагогического работника
		1.4.8.Организация проектной деятельности обучающихся и открытых защит учебных проектов, курсовых проектов и работ, предусмотренных ППССЗ	1 балл	Предъявление сообществу результатов студенческих проектов в рамках открытой защиты	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.5	Научные и научно-методические публикации преподавателя	-	1 балл	Не менее одной публикации научно-методического характера, либо не менее 1 публикации в месяц на сайте Автономного учреждения, либо не	Лист самооценки педагогического работника



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
« Лучшая цикловая комиссия», 2017г.

				менее 1 публикации в СМИ (Журналы, газеты) в отчетном периоде.	
1.6	Выступления на семинарах, круглых столах, педсоветах, педагогических чтениях, конференциях и других мероприятиях различного уровня	-	1 балл (выступление на любом уровне)	Не менее одного выступления на заседании методического объединения, педагогического совета, Совета Автономного учреждения, на мероприятиях вне Автономного учреждения.	Лист самооценки педагогического работника
		-	1 балл (выступление на любом уровне)	Не менее одного выступления	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.7	Участие в организации и проведении городских, региональных олимпиад и других мероприятий различного уровня.	-	1 балл	Не менее одного участия	Лист самооценки педагогического работника
1.8	Организация участия членов комиссии в проведении городских, региональных олимпиад и других мероприятий различного уровня.	-	1 балл	Не менее одного участия	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.9	Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников различного уровня	-	3 балла	Не менее одного участия	Лист самооценки педагогического работника
1.10	Проведение профориентационных занятий, экскурсии и других мероприятий для старшеклассников и их родителей	-	1 балл	Не менее одного мероприятия	Лист самооценки педагогического работника
1.11	Проведение цикла профориентационных занятий для старшеклассников и их родителей	-	1 балл	Не менее одного цикла	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.12	Участие в разработке и реализации ППСЗ	1.10.1.Обеспеченность преподаваемых УД, МДК, ПМ, УП, ПП рабочими программами, календарно-тематическими планами	1 балл	100 %	Лист самооценки руководителя образовательной программы
		1.10.2.Обеспеченность преподаваемых УД, МДК, ПМ, УП, ПП комплексами оценочных средств	1 балл	100 %	Лист самооценки руководителя образовательной программы



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
«Лучшая цикловая комиссия», 2017г.

		1.10.3.Разработка описания ППССЗ, аннотаций рабочих программ	1 балл	100%	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.13	Создание элементов образовательной инфраструктуры	1.11.1.Развитие материально-технической базы кабинета, лаборатории, в том числе и дополнительными зонами	1 балл	Не менее одного проекта, представленного педагогическому сообществу	Лист самооценки педагогического работника
		1.11.2.Создание методических разработок, учебных пособий – средств обучения для студентов и их методический уровень по оценке эксперта	Высокий уровень: коэффициент К $\geq 0,85$ - 1 балл	Одна разработка в семестр с высоким уровнем эффективности (К)	Лист самооценки педагогического работника
		1.11.3.Реализация мероприятий по обеспечению санитарного состояния кабинета	1 балл	Отсутствие замечаний ответственных лиц, администрации по состоянию учебного кабинета (по результатам наблюдений)	Лист самооценки педагогического работника
		1.11.4.Реализация мероприятий по эффективному использованию энергоресурсов, по сохранению материально-технической базы кабинетов	1 балл	Отсутствие замечаний ответственных лиц, администрации (по результатам наблюдений)	Лист самооценки педагогического работника
1.14	Участие в организации коллективных педагогических проектах (интегрированные курсы, педагогические мастерские, методические учебы, конференции и др)	1.12.1.Проявление педагогическим работником инициативы при подготовке и реализации проектов	1 балл	Один педагогический проект в отчетном периоде	Лист самооценки педагогического работника
		1.12.2.Проявление цикловой комиссией инициативы при подготовке и реализации проектов	1 балл	Один педагогический проект в отчетном периоде	Лист самооценки руководителя образовательной программы
1.15	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе (в группах, где работает данный педагогический работник)	1.13.Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды, включая работу по проведению мероприятий, нацеленных на приобщение обучающихся к здоровому образу жизни	1 балл	Одно участие в организации мероприятия в отчетном периоде с высоким уровнем эффективности (К) по оценке эксперта	Лист самооценки педагогического работника
1.16	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	1.14.Проявление педагогическим работником инициативы при подготовке и реализации мероприятий	1 балл	Одно мероприятие в отчетном периоде с высоким уровнем эффективности (К) по оценке эксперта	Лист самооценки педагогического работника



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
« Лучшая цикловая комиссия», 2017г.

		1.10.Проявление цикловой комиссией инициативы при подготовке и реализации мероприятий	1 балл	Одно мероприятие в отчетном периоде с высоким уровнем эффективности (К) по оценке эксперта	Лист самооценки руководителя образовательной программы
2.	Оценочный модуль 2. Показатели качества работы				
2.1	Индивидуальные образовательные достижения обучающихся (по результатам текущей и промежуточной аттестаций за семестр)	2.1.1.Показатель успеваемости по всем преподаваемым УД, МДК, УП, ПП во всех группах (Определяется по среднему значению)	Менее 80% -0 баллов; Свыше 80% -3 балла	Не менее 80%	Лист самооценки руководителя образовательной программы
		2.1.2.Показатель качества по всем преподаваемым УД, МДК, УП, ПП во всех группах (Определяется по среднему значению)	Менее 40% - 0 баллов; свыше 40% - 3 балла	Не менее 40%	Лист самооценки руководителя образовательной программы
		2.1.3.Доля обучающихся, закончивших семестр на «отлично» по всем преподаваемым УД, МДК, УП, ПП во всех группах	Менее 15% - 0 баллов; свыше 15% - 3 балла	Не менее 15%	Лист самооценки руководителя образовательной программы
		2.1.4.Доля выпускников в отчетном году, получивших дипломы о среднем профессиональном образовании с отличием	Менее 10% - 0 баллов; свыше 10% - 3 балла	Не менее 10%	Лист самооценки руководителя образовательной программы
2.2	Высокая оценка содержания и качества преподавания по результатам анкетирования студентов	2.2.Средний балл по всем учебным группам, участвующим в анкетировании	Менее 4,5 – 0 баллов; свыше 4,5 - 1 балл	Не менее 4,5 баллов (при пятибалльной системе)	Данные по анкетированию по группам
2.3	Высокая оценка содержания и качества проведения промежуточной аттестации по результатам анкетирования внешних экспертов, наблюдений ответственных лиц	2.3.Коэффициент эффективности по всем видам промежуточной аттестации по всем группам	1 балл	Средний коэффициент эффективности не менее 0,8 (высокий уровень)	Лист самооценки педагогического работника
2.4	Высокая оценка выполнения учебных, курсовых проектов (работ), открытой защиты по результатам анкетирования внешних экспертов	2.4.Коэффициент эффективности выполнения и защиты по всем группам	1 балл	Средний коэффициент эффективности не менее 0,8	Лист самооценки руководителя образовательной программы
2.5	Подготовка победителей (призеров) городских, региональных, Всероссийских олимпиад, конференций, форумов,	2.5.Наличие призовых мест	3 балла	-	Лист самооценки педагогического работника

		СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)			
		Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий			
		Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ» « Лучшая цикловая комиссия», 2017г.			
	спортивных мероприятий по преподаваемым УД, МДК, УП.				
2.6	Достижения в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников различного уровня	2.6.Наличие призовых мест	3 балла	-	Лист самооценки педагогического работника
2.7	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей педагогическим работником в части исполнительской дисциплины и соблюдение Кодекса профессиональной этики педагогического работника	2.7.1.Разработка и утверждение планово-отчетной документации в установленные сроки (по результатам наблюдений)	1 балл	Отсутствие нарушений установленных сроков	Лист самооценки руководителя образовательной программы
		2.7.2.Соблюдение педагогической этики в общении с коллегами, родителями, студентами	1 балл	Отсутствие заявлений, положительные результаты анкетирования	Лист самооценки педагогического работника
		2.7.3.Соблюдение педагогической этики в общении с коллегами, родителями, студентами	1 балл	Отсутствие заявлений, положительные результаты анкетирования	Лист самооценки руководителя образовательной программы
2.8	Общественное признание профессиональных достижений педагогического работника	2.8.1.Наличие за отчетный период грамот и благодарностей в письменной форме	1 балл	1 поощрение	Лист самооценки педагогического работника
		2.8.2. Наличие за отчетный период грамот и благодарностей в письменной форме	1 балл	1 поощрение	Лист самооценки руководителя образовательной программы
2.9	Повышение уровня профессионального мастерства	2.8.Успешное прохождение аттестации, успешное обучение на курсах повышения квалификации, прохождение стажировки в отчетном периоде, и другие примеры повышения профессиональных компетенций Посещение методических учеб, участие в вебинарах	1 балл	Не менее одной программы	Лист самооценки педагогического работника
2.10	Систематизация учебно-методического комплекса преподаваемых УД, МДК, УП, ПП, ПМ	2.9.Высокий уровень качества содержания паспорта кабинета, лаборатории	1 балл	-	Лист самооценки педагогического работника
Итого максимальная сумма баллов по плану			30 баллов*	-	Лист самооценки педагогического работника
			36 баллов		Лист самооценки руководителя образовательной программы

Примечание * Максимальное количество баллов по плану на 1 педагогического работника цикловой комиссии



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
«Лучшая цикловая комиссия», 2017г.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 7: Локальные акты, регламентирующие процедуру проведения отдельных мероприятий

Положение о смотре-конкурсе цикловых комиссий ГАПОУ СО «ИМТ»
«Лучшая цикловая комиссия», 2017 г.