



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020 г.

**Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (ГАПОУ СО «ИМТ»)**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «ИМТ»

 С.А. Катцина
«30» декабря 2020 г.
МП


**ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Ирбитский мотоциклетный техникум»**

2020 год

г. Ирбит

Номер документа	СП-03-2020-№ <u>3.4.</u> - <u>09</u>
Документ вводится	Впервые



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.

3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020 г.

РАССМОТРЕНО

Советом Автономного учреждения

Протокол № 13

от «28» декабря 2020 г.

Утверждено и введено в действие

приказом директора ГАПОУ СО «ИМТ»

№ 457/8-ог от «30» декабря 2020 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании Комиссии по противодействию
коррупции ГАПОУ СО «ИМТ»

Протокол № 4 от «25» декабря 2020 г.

Председатель комиссии

 Е.С. Прокопьев

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020

Проверено:



А. Н. Павлов, юрисконсульт ГАПОУ СО «ИМТ»

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), иных законодательных и нормативных правовых актов, методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции Российской Федерации, Свердловской области, Министерства образования, в соответствии с Положением об антикоррупционной политике Автономного учреждения.

Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», от формальных и неформальных санкций.



ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

СОДЕРЖАНИЕ

	С.
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	4
3. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ	5
4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	7
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	7
ПРИЛОЖЕНИЕ - Лист регистрации ознакомления с Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в ГАПОУ СО «ИМТ».....	8



ПОРЯДОК

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – настоящий Порядок), является локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – Автономное учреждение), регламентирующим антикоррупционную политику.

2. Настоящий Порядок разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями),

- Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» (с изменениями),

- Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 460 «О мерах по противодействию коррупции»;

- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области по вопросам противодействия коррупции.

3. Настоящий Порядок разработан:

- на основе методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 года, методических рекомендаций Департамента кадровой политики губернатора Свердловской области 2015 года «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области», методических рекомендаций ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» 2017 года «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях»;

- в соответствии с локальными нормативными актами Автономного учреждения, регламентирующими антикоррупционную политику.

4. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Автономного учреждения, от формальных и неформальных санкций.

5. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Автономного учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

6. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и



государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании работников учреждения своего должностного положения вопреки законным интересам учреждения, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами и организациями, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими и другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области по вопросам противодействия коррупции, а также иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Работник – физическое лицо, состоящее с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта.

Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении.

Иные понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

7. защите подлежат работники Автономного учреждения, уведомившие работодателя о фактах коррупционных правонарушений в деятельности Автономного учреждения:

1) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения в Автономном учреждении в связи с исполнением ими должностных обязанностей;



2) о фактах совершения коррупционных правонарушений в Автономном учреждении другими работниками в связи и исполнением ими должностных обязанностей.

8. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Автономном учреждении являются:

1) законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

2) защищенность от неправомерного вмешательства в трудовую деятельность работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

3) недопустимость препятствия получению работником учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

4) применение мер защиты без ущемления прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

5) предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя.

9. Уведомление (информирование) работником работодателя о фактах коррупционных правонарушений в деятельности Автономного учреждения осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами Автономного учреждения, регламентирующими антикоррупционную политику:

1) Порядке уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

2) Порядке уведомления (информирования) работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, и рассмотрения таких сообщений.

10. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Автономного учреждения, от формальных и неформальных санкций включает в себя совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

11. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Автономного учреждения, применяются комплекс мер, который включает в себя:

1) Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения;

2) Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

3) Обращение работодателя в органы прокуратуры для принятия мер прокурорского реагирования.

12. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Автономного учреждения, служебной проверки, следствием которой по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции и (или) Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Автономного учреждения.

13. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Автономного учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке, предусмотренном статьи 193 Трудового



кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

14. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Автономного учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

15. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации порочащей честь и достоинство другого работника Автономного учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Автономного учреждения.

17. Настоящий Порядок принимается на неопределенный срок.

18. Изменения и дополнения в настоящий Порядок вносятся и рассматриваются в составе новой редакции.

19. Новая редакция Порядка рассматривается Советом Автономного учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора Автономного учреждения.

20. После принятия новой редакции Порядка, предыдущая редакция утрачивает силу.