



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020 г.

**Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (ГАПОУ СО «ИМТ»)**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «ИМТ»

С.А. Катцина С.А. Катцина



«30» *декабря* 2020 г.

МП

**ПОРЯДОК
уведомления (информирования) работниками работодателя
о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений
в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»**

2020 год

г. Ирбит

Номер документа	СП-03-2020-№ <u>3.4.</u> - <u>07</u>
Документ вводится	Впервые



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020 г.

РАССМОТРЕНО

Советом Автономного учреждения

Протокол № 13

от «28» декабря 2020 г.

Утверждено и введено в действие
приказом директора ГАПОУ СО «ИМТ»

№ 457/6-ед от «30» декабря 2020 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании Комиссии по противодействию
коррупции ГАПОУ СО «ИМТ»

Протокол № 4 от «25» декабря 2020

г.

Председатель комиссии

 Е.С. Прокопьев

Порядок уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020

Проверено:  А. Н. Павлов, юристконсульт ГАПОУ СО «ИМТ»

Порядок уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), иных законодательных и нормативных правовых актов, методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции Российской Федерации, Свердловской области, Министерства образования, в соответствии с Положением об антикоррупционной политике Автономного учреждения.

Настоящий порядок определяет: порядок уведомления (информирования) работодателя работниками Автономного учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; порядок проверки сведений, содержащихся в уведомлении работников о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в Автономном учреждении; порядок защиты работников, сообщивших о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.



ПОРЯДОК
уведомления (информирования) работниками работодателя
о склонениях их к совершению коррупционных правонарушений
в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

СОДЕРЖАНИЕ

	С.
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
3. ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТНИКАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ О СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ...	5
4. ПОРЯДОК ПРОВЕРКИ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В УВЕДОМЛЕНИИ О ФАКТЕ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ.....	7
5. ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О ФАКТЕ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ....	8
6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	8
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	8
ПРИЛОЖЕНИЯ	
Приложение 1. Форма Уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.....	9
Приложение 2. Форма Журнала регистрации и учета Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.....	10
Приложение 3. Форма Талона – Уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.....	11
Приложение 4. Лист регистрации ознакомления с Порядком уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в ГАПОУ СО «ИМТ».....	12



ПОРЯДОК
уведомления (информирования) работниками работодателя
о склонениях их к совершению коррупционных правонарушений
в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – настоящий Порядок), является локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – Автономное учреждение), регламентирующим антикоррупционную политику.

2. Настоящий Порядок разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями),

- Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» (с изменениями),

- Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 460 «О мерах по противодействию коррупции»;

- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области по вопросам противодействия коррупции.

3. Настоящий Порядок разработан:

- на основе методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 года, методических рекомендаций Департамента кадровой политики губернатора Свердловской области 2015 года «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области», методических рекомендаций ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» 2017 года «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях»;

- в соответствии с локальными нормативными актами Автономного учреждения, регламентирующими антикоррупционную политику.

4. Настоящий Порядок определяет:

1) порядок уведомления (информирования) работодателя работниками Автономного учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

2) порядок проверки сведений, содержащихся в уведомлении работников о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в Автономном учреждении;

3) устанавливает порядок защиты работников, сообщивших о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

5. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Автономного учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.



2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

6. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, состоящее с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта.

Уведомление – сообщение работника учреждения об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Иные понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ (ИНФОРМИРОВАНИЯ) РАБОТНИКАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ О СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

7. Информирование о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью всех работников Автономного учреждения.

8. Работник Автономного учреждения обязан незамедлительно уведомлять (информировать) работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц, в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

9. В случае поступления к работнику Автономного учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, работник обязан:

- 1) незамедлительно устно уведомить работодателя;
- 2) в течение одного рабочего дня направить работодателю уведомление в письменной форме.

10. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.п.) работник Автономного учреждения направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

11. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Автономного учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление) осуществляется письменно, путем личной передачи его должностному лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в Автономном учреждении, или путем направления такого Уведомления по почте.



12. Должностными лицами Автономного учреждения, ответственными за прием Уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений являются:

- 1) должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Автономном учреждении;
- 2) специалист по кадрам.

13. Перечень сведений, подлежащих отражению в Уведомлении по форме, приведенной в Приложении 1, должен содержать:

- 1) фамилия, имя, отчество, должность, телефон лица, направившего уведомление, а также иная информация, которая по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- 2) описание обстоятельств, при которых произошло обращение к работнику Автономного учреждения в связи с исполнением им служебных обязанностей какого либо лица, в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
- 3) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 4) изложение сути обращения (к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- 5) сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- 6) сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- 7) иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- 8) подпись уведомителя и дата составления уведомления.

14. Все Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале по форме, приведенном в Приложении 2.

15. Журнал должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати Автономного учреждения.

16. Обязанность по ведению журнала в Автономном учреждении возлагается на должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Автономном учреждении - специалиста по кадрам.

17. Уполномоченное лицо, принявшее Уведомление, помимо его регистрации в Журнале, обязано выдать работнику направившему Уведомление, под подпись Талон - Уведомление по форме, приведенной в Приложении 3, с указанием данных о лице, принявшем Уведомление, дате и времени его принятия.

18. Талон-Уведомление состоит из двух частей:

- 1) корешок Талона-Уведомления - после заполнения остается у уполномоченного лица;
- 2) Талон – Уведомление – после заполнения вручается работнику, направившему Уведомления.

19. В случае если Уведомление поступило по почте, Талон – Уведомление направляется работнику, направившему Уведомление, по почте заказным письмом.

20. Отказ в регистрации Уведомления, а также невыдача Талона – Уведомления не допускается.

21. Анонимные Уведомления регистрируются в журнале, принимаются для сведения, но к рассмотрению не принимаются.



22. Информация, полученная ответственными лицами Автономного учреждения за прием Уведомления, немедленно доводится до сведения директора Автономного учреждения.

23. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики в Автономном учреждении.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕРКИ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В УВЕДОМЛЕНИИ О ФАКТЕ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

24. Организация проверки сведений, содержащихся в поступившем Уведомлении о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции Автономного учреждения (далее – Комиссия), в соответствии с требованиями Положения о комиссии по противодействию коррупции Автономного учреждения, настоящего Порядка.

25. Проверка сведений, содержащихся в Уведомлении о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации Уведомления.

26. В ходе проверки должны быть установлены:

1) причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику организации с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- действия (бездействие) работника Автономного учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

27. Результаты проверки Комиссия представляет директору Автономного учреждения в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

28. В заключении по результатам проверки сведений, содержащихся в поступившем Уведомлении о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, указываются:

1) состав Комиссии;

2) сроки проведения проверки;

3) составитель Уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

4) подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления Уведомления;

5) причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника Автономного учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

29. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника Автономного учреждения к совершению коррупционных правонарушений:

1) Комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения;

2) Директором Автономного учреждения принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры, правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

30. Подготовка и передача материалов, связанных с фактом обращения в целях склонения работника Автономного учреждения к совершению коррупционных правонарушений, в органы прокуратуры, правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией осуществляется в трехдневный срок после принятия решения.

31. В случае если факт обращения в целях склонения работника Автономного учреждения к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта



интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение в течение двух рабочих дней после завершения проверки представляются Комиссией:

- 1) на заседание коллегиального органа государственно-общественного управления Автономного учреждения – Совета Автономного учреждения, для принятия соответствующего решения в рамках его компетенций;
- 2) директору Автономного учреждения для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания.

5. ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О ФАКТЕ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

32. Работодатель обязуется осуществлять защиту работников Автономного учреждения от преследования, формальных и неформальных санкций в связи с информированием о факте склонения работника к совершению коррупционного правонарушения.

33. Защита работников Автономного учреждения, сообщивших о факте склонения их к совершению коррупционного правонарушения, осуществляется в порядке установленном локальным нормативным актом Автономного учреждения, регламентирующим антикоррупционную политику.

34. В случаях предусмотренных законодательством Российской Федерации, работник подлежит государственной защите в порядке и на условиях установленных Федеральным законом «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

35. Сотрудники Автономного учреждения, работающие с информацией, полученной от работников о случаях их склонения к совершению коррупционных правонарушений, полученной при выявлении факта коррупционных правонарушений работниками при осуществлении профессиональной деятельности, несут персональную ответственность за соблюдение конфиденциальности полученных сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

36. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации порочащей честь и достоинство другого работника Автономного учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

37. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Автономного учреждения.

38. Настоящий Порядок принимается на неопределенный срок.

39. Изменения и дополнения в настоящий Порядок вносятся и рассматриваются в составе новой редакции.

40. Новая редакция Порядка рассматривается Советом Автономного учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора Автономного учреждения.

41. После принятия новой редакции Порядка, предыдущая редакция утрачивает силу.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020 г.

Приложение 1

Форма № 1

Директору ГАПОУ СО «ИМТ»

_____ (Ф.И.О.)

ОТ _____ (Ф.И.О. , должность, телефон работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Настоящим уведомляю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения (дата, место, время, иные обстоятельства))
2. _____
(известные сведения о физическом (юридическом) лице, выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения)
3. _____
(подробные сведения о возможном (совершенном) коррупционном правонарушении, к совершению которого осуществлялось склонение, способе и обстоятельствах склонения к коррупционному правонарушению, информация об отказе (согласии) принять предложение о совершении коррупционного правонарушения)
4. _____
(информация о лицах в чьем присутствии осуществлялось обращение в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также о лицах, которые могут быть причастны к этому факту)

К уведомлению прилагаю: _____
(материалы, подтверждающие обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения, иные документы при наличии)

" _____ " _____ 20 ____ г.

_____ подпись

Уведомление зарегистрировано в Журнале регистраций:
Регистрационный номер _____

Дата регистрации " _____ " _____ 20 ____ г.

_____ (Ф.И.О. должность, подпись лица, принявшего уведомление.)



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО « ИМТ » (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.

3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020 г.

Приложение 2

Форма № 2

ЖУРНАЛ
регистрации и учета Уведомлений о фактах обращения
в целях склонения работников к совершению коррупционных нарушений

Рег. номер п/п	Дата, время регистрации Уведомления	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры, правоохранительные органы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации,
участников образовательного процесса.
3.4. Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику.

Порядок уведомления (информирования) работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2020 г.

Приложение 3
Форма № 3

ТАЛОН – УВЕДОМЛЕНИЕ (корешок)

№ _____

о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Уведомление принято от

(Ф.И.О. , должность, работника)

Краткое содержание уведомления:

Уведомление принято:

(Ф.И.О. должность лица, принявшего уведомление.)

" _____ " _____ 20 ____ г.

(подпись лица, принявшего уведомление.)

Талон – Уведомление получен:

(Ф.И.О. лица, получившего талон-уведомление.)

" _____ " _____ 20 ____ г.

(подпись лица, получившего талон-уведомление.)

ТАЛОН – УВЕДОМЛЕНИЕ

№ _____

о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Уведомление принято от

(Ф.И.О. , должность, работника)

Краткое содержание уведомления:

Уведомление принято:

(Ф.И.О. должность, подпись лица, принявшего уведомление.)

Уведомление зарегистрировано в Журнале регистраций:

Регистрационный номер _____ Дата регистрации " _____ " _____ 20 ____ г.

Талон – Уведомление получен:

(Ф.И.О. лица, получившего талон-уведомление.)

" _____ " _____ 20 ____ г.

(подпись лица, получившего талон-уведомление.)