




СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (ГАПОУ СО «ИМТ»)

Председатель представительного органа
трудового коллектива ГАПОУ СО «ИМТ»


Н.Ю. Шутова
«05» мая 2023 г.

Директор ГАПОУ СО «ИМТ»


С.А. Катцина
«05» мая 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»



2023 год

г. Ирбит

Номер документа	СП-03-2023-№ <u>1</u> / <u>2</u>
Документ вводится	Взамен Положения об оплате труда работников ГАПОУ СО «ИМТ», СП-03-2020-№ 1 / 2



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

РАССМОТРЕНО

Общим собранием работников и
представителей обучающихся
Автономного учреждения
Протокол № 2
от «05» мая 2023 г.

Утверждено и введено в действие
приказом директора ГАПОУ СО «ИМТ»

№ 239-ог от «05» мая 2023 г.

РАССМОТРЕНО

Советом Автономного учреждения
Протокол № 7
от «03» мая 2023 г.

Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023

Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», разработано в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области регулирующими вопросы оплаты труда работников государственных учреждений, определяет условия и порядок оплаты труда работников Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

© ГАПОУ СО «ИМТ», 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»**

СОДЕРЖАНИЕ

	С.
Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	5
Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.....	7
Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.....	10
Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.....	12
Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.....	14
Глава 7. ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КУРАТОРСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ	16
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала.....	18
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.....	18
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.....	19
ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих».....	20
ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.....	21
ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии.....	21
ПРИЛОЖЕНИЕ № 7 Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.....	22
ПРИЛОЖЕНИЕ № 8 Перечень и размер компенсационных выплат для работников Автономного учреждения.....	23
ПРИЛОЖЕНИЕ № 9 Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) Автономного учреждения за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности.....	24
ПРИЛОЖЕНИЕ № 10 Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Автономного учреждения (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.....	25
ПРИЛОЖЕНИЕ № 11 Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.....	27



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум» (далее – настоящее Положение) является локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», (далее – Автономное учреждение), неотъемлемой частью Коллективного договора Автономного учреждения и применяется при исчислении заработной платы работников Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

2. Настоящее Положение разработано с соответствия с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20.07.2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», на основе «Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» (далее – Примерное положение), утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» (с изменениями), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

3. Заработная плата работников Автономного учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Автономном учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в Автономном учреждении устанавливается на основе Примерного положения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

Заработная плата работников Автономного учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников Автономного учреждения и выполнения ими работы той же квалификации.

4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников Автономного учреждения подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



Повышение заработной платы работников Автономного учреждения из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2021 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

5. Фонд оплаты труда в Автономном учреждении формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой Автономному учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Штатное расписание Автономного учреждения утверждается руководителем Автономного учреждения по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Автономного учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда государственной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу государственной организации.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание Автономного учреждения, должны определяться в соответствии с уставом Автономного учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

8. Оплата труда работников Автономного учреждения, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;



- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

9. При определении размера оплаты труда работников Автономного учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Автономного учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

10. Заработная плата работников Автономного учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Изменение оплаты труда работников Автономного учреждения производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

13. Руководитель Автономного учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно организует работу по составлению и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Автономном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Автономного учреждения;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Автономного учреждения.

14. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Автономном учреждении педагогическими работниками, устанавливается в



случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Преподавательская работа в Автономном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

16. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в Автономном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения, при условии, что педагогические работники, для которых Автономное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом Автономного учреждения в зависимости реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

17. Оплата труда работников Автономного учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения;
- 4) выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам, в соответствии с порядком и условиями, установленными в главе 7 настоящего Положения.

18. Автономное учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.



20. Установленные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Автономное учреждение имеет право производить корректировку установленных величин в сторону их повышения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, исходя из объемов имеющегося финансирования.

21. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения, установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

22. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

23. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

24. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Автономного учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

25. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

26. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются в соответствии с Приложением № 11 к настоящему Положению.

27. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных примечанием к приложению № 3 к настоящему Положению.



Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения - Совета автономного учреждения.

28. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

29. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

30. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

31. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

32. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии (далее – работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

33. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии установлены в приложении № 6 к настоящему Положению.

34. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников, в соответствии с приложениями № 2, 3, 5, 6, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности по итогам аттестации в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, приведенном в приложении № 9 к настоящему Положению.

35. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих».

36. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложениях № 7 к настоящему Положению.



37. Размеры окладов (должностных окладов) работников Автономного учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются Автономным учреждением самостоятельно в зависимости от сложности труда.

38. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

39. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Автономного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

40. Оплата труда руководителя Автономного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

41. Размер должностного оклада руководителя Автономного учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (с изменениями), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

42. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типа образовательной организации в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников Автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Автономного учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типа и образовательной организации в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Автономного учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.



Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных организаций и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

43. При установлении должностного оклада руководителю Автономного учреждения предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

44. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Автономного учреждения устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Автономного учреждения, установленного в соответствии с 41 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 43 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Автономного учреждения устанавливается в соответствии с локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

45. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

1) для руководителей – Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

2) для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом Автономного учреждения, трудовым договором.

46. Стимулирование руководителя Автономного учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Автономного учреждения, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственной организации, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее – положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

47. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Автономного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

48. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру Автономного учреждения принимается руководителем Автономного учреждения.



5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

49. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

50. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Автономного учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Автономного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

51. Для работников Автономного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

52. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

53. Компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливаются работникам по итогам проведенной специальной оценки условий труда, начиная с класса 3.1. Минимальный размер повышения оплаты труда не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения, трудовым договором.

54. Всем работникам Автономного учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями не включается в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

55. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Автономного учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

56. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику Автономного учреждения при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.



57. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за кураторство учебной группой, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, рабочей группы, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной аттестации, за оказание консультационной, методической и практической помощи молодым (начинающим) педагогам, наставничество.

За выполнение функций куратора учебной группы педагогическому работнику устанавливается доплата в размере, не менее 100 рублей в расчете на одного обучающегося.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Автономным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Автономного учреждения, утвержденном руководителем Автономного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

58. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения, трудовым договором.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

59. Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей установленного минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

60. Работникам Автономного учреждения (кроме руководителя Автономного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Автономного учреждения (кроме руководителя Автономного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему



пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем Автономного учреждения на основании нормативного акта Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта Автономного учреждения.

61. Перечень и размер компенсационных выплат работникам Автономного учреждения установлены в приложении № 8 настоящего Положения.

Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, приведен в приложении № 10 к настоящему Положению.

Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Автономного учреждения в соответствии с локальным актом Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

62. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

63. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Автономным учреждением услуг, Автономное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

64. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Автономном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Автономного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Автономного учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Автономным учреждением на оплату труда работников.

65. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

66. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.



67. Размер выплат стимулирующего характера определяется Автономным учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Автономного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

68. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

69. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Автономного учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Автономного учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Автономного учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Автономного учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Автономного учреждения, трудовым договором.

70. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели, установленные локальным нормативным актом Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Автономного учреждения, трудовым договором.

71. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в Автономном учреждении. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и закрепляется локальным нормативным актом Автономного учреждения.

72. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Автономного учреждения.

При премировании учитываются как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

73. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.



74. В целях социальной защищенности работников Автономного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Автономного учреждения применяется единовременное премирование работников Автономного учреждения:

- 1) при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

75. Работодатель вправе, в рамках финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь:

- 1) при прекращении трудового договора в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 2) в связи со смертью близких родственников: муж, жена, дети, родители;
- 3) в связи со стихийными бедствиями, кражами, пожарами;
- 4) в связи с тяжелой болезнью;
- 5) в связи с рождением ребенка;
- 6) в связи с проведением лечения, а также прохождением медицинского обследования;
- 7) на санаторно-курортное лечение;
- 8) в связи с обучением работников в учебных заведениях на платной основе.

Материальная помощь оказывается семье работника в случае его смерти.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения - Совета автономного учреждения, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

7. ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КУРАТОРСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

76. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники Автономного учреждения, на которых с их письменного согласия приказом Автономного учреждения возложены дополнительные обязанности куратора в учебной (учебных) группе (группах) очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

77. Денежное вознаграждение педагогическому работнику за кураторство устанавливается в соответствии с решением федеральных органов государственной власти, финансируется за счет средств федерального бюджета, выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти.

78. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается в установленном размере ежемесячно, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому



работнику при условии осуществления кураторства в двух и более учебных группах, пропорционально отработанному времени.

79. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за кураторство в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

80. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за кураторство, установленной за счет средств областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размера надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет областного бюджета.

81. Денежное вознаграждение является частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Социальный фонд России, Фонд социального страхования Российской Федерации) (далее – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- 5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособий по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- 6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

82. Автономное учреждение при регулировании вопросов оплаты труда, связанных с кураторством, обеспечивает:

- 1) недопущение изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за кураторство при надлежащем осуществлении кураторства, за исключением случаев сокращения количества учебных групп;
- 2) выплату денежного вознаграждения педагогическим работникам, в случае временного замещения ими длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего кураторство, пропорционально времени замещения;
- 3) возможность отмены выплат за кураторство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей куратора.

83. Руководитель Автономного учреждения несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам Автономного учреждения.

84. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области в Автономном учреждении, производится в пределах денежных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	7 129

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, (рублей)
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	11 654
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	11 654
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию в взаимодействии с детскими общественными объединениями	12 044

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию в установленном порядке.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	заведующий отделением; заведующий информационным центром	13 280
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6 919
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой заведующий производством (шеф-повар)	12 517

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, согласно установленному порядку.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; секретарь	5 885
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	7 182
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер – электроник; специалист по кадрам; специалист по охране труда; экономист; юрисконсульт	9 805



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалифицированный уровень	фельдшер	15 229

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию в установленном порядке.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь	11 730

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности работникам культуры, искусства и кинематографии, прошедшим соответствующую аттестацию, в установленном порядке.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕКТС*: гардеробщик; сторож – вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территории;	5 582
	подсобный (кухонный) рабочий;	6 172
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕКТС: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 407
	водитель автомобиля повар	10 547
2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕКТС	10 547
3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕКТС	10 547
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, высококвалифицированные рабочие **	11 119

* ЕКТС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, применяемый на территории Российской Федерации в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России».

** Перечень квалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 -10 разрядов Единой тарифной сетки, утвержден приказом Министерства образования Российской Федерации от 15.04.1993 № 138 «Об утверждении Перечня высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов ЕКТС.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

**Перечень и размер компенсационных выплат
для работников ГАПОУ СО «ИМТ»**

Выплаты компенсационного характера	Категории работников	Размер доплаты от должностного оклада (тарифной ставки)
Выплата за работу на тяжелых работах, работах, с вредными и (или) опасными и иными условиями труда	Работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест	согласно отраслевых норм, с учетом содержания и (или) объема работ
Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Все категории работников	Районный коэффициент – 15%
Выплата за совмещение профессий (должностей)	Все категории работников	до 100%, с учетом содержания и (или) объема работ
Выплата за расширение зоны обслуживания	Все категории работников	до 100%, с учетом содержания и (или) объема работ
Доплата за увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Все категории работников	в абсолютном размере с учетом содержания и (или) объема работ
Доплата за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей	Все категории работников	в абсолютном размере с учетом содержания и (или) объема работ
Доплата за работу в ночное время	Сторож - вахтер	35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работники, привлекаемые к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	в двойном размере от средней заработной платы
Доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных	Работники, кроме руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера	в соответствии с Порядком установления доплат, Приложение № 10
Выплаты за работу в иных условиях, отклоняющихся от нормальных	Рабочие	в абсолютном размере с учетом содержания и (или) объема работ



Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

ПОРЯДОК

повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) Автономного учреждения за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий работников Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Автономного учреждения, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;
- 3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

3. В соответствии с пунктом 3.5. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 г.г., подпунктом 6 пункта 64 раздела 5 Коллективного договора, выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

4. Указанные в пунктах 2, 3 настоящего порядка повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Автономного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 2, 3 настоящего порядка.

5. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером Автономного учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.



Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

ПОРЯДОК

установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Автономного учреждения (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных

1. Настоящий порядок применяется при установлении доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) Автономного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством го образования и молодежной политики Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) Автономного учреждения (далее – работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в соответствии с локальным актом Автономного учреждения, принятым руководителем Автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Автономного учреждения – Совета автономного учреждения.

3. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 15 процентов – за работу в отдельных группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или группах, где количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом Автономного учреждения;

2) 20 процентов – за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, если количество данной категории обучающихся в таких группах превышает 1/2 общей численности обучающихся в группах.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися - с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом Автономного учреждения.

В группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих контингент обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются по двум основаниям в размерах 20 процентов и 15 процентов;

3) 15 процентов – педагогическим работникам Автономного учреждения, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса

Коллективный договор на 2023 – 2026 г.г. государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»,
Приложение № 2. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2023 г.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем Автономного учреждения в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с представительным органом работников Автономного учреждения – Советом автономного учреждения.

4. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

5. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.



Приложение № 11
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «ИМТ»

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников Автономного учреждения осуществляющих образовательную деятельность применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные преподавателем или другим педагогическим работником при работе с заочниками сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Автономном учреждении;

4) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

5) при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя или другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Руководитель Автономного учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Автономного учреждения, может по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) высококвалифицированных специалистов с применением почасовой оплаты труда.