



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГАПОУ СО «ИМТ»



С.А. Катцина С.А. Катцина

» октября 2022 г.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
**и мер по их минимизации при осуществлении деятельности**  
**государственного автономного профессионального образовательного учреждения**  
**Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»**

Номер документа	СП-03-2022 - № 3.4. - <u>04</u>
Документ вводится	Впервые

2022



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

**РАССМОТРЕНО**

Советом Автономного учреждения

Протокол № 14

от «27» октября 2022 г.

**Утверждено и введено в действие**

приказом директора ГАПОУ СО «ИМТ»


№ 437-ог от «28» октября 2022 г.

**РАССМОТРЕНО**

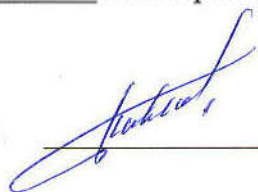
на заседании Комиссии по  
противодействию коррупции ГАПОУ СО «ИМТ»

№ 4 от «27» октября 2022 г.

Председатель Комиссии

 Е.С. Прокопьев

Проверено:



А. Н. Павлов, юрисконсульт ГАПОУ СО «ИМТ»

В карте коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»:

- представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), наиболее предрасполагающие к возникновению возможных коррупционных правонарушений,
- представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения», с указанием степени риска.
- указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями),
- предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасных полномочий).



**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
**и мер по их минимизации при осуществлении деятельности**  
**государственного автономного профессионального образовательного учреждения**  
**Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум»**

№ п/п	Коррупционно - опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска: низкая, средняя, высокая	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
<b>Коррупционно-опасные функции в деятельности организации</b>					
1	Организация деятельности организации.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности при: - приеме на работу, - работе со служебной информацией, документами, - обращении юридических и физических лиц, - выборе контрагентов по любым договорам, - выборе приоритетных направлений при осуществлении хозяйственной деятельности, - осуществлении сотрудниками своих должностных обязанностей, - организации внутренней структуры учреждения	Директор, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной и социально-педагогической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, заведующий хозяйством.	Средняя	Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - федеральных, региональных, местных нормативно- локальных актов о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Информационная открытость деятельности техникума размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте техникума. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики техникума.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

					Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников. Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление сотрудников с нормативными документами. Коллегиальное принятие решений органами управления образовательной организацией.
2	Деятельность образовательной организации.	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ (частное репетиторство). - сбор денежных средств, неформальные платежи.	Работники учреждения, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, экономист	Средняя	Информационная открытость деятельности техникума Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики техникума. Разъяснение работникам техникума положения антикоррупционной политики в Автономном учреждении, законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>Коррупционно-опасные функции в деятельности служб, подразделений организации</b>					
3	Прием работников на работу в организацию.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в организацию.	Директор, специалист по кадрам.	Средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором техникума.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

4	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Директор, специалист по кадрам	Средняя	Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление неверной информации.	Заместитель директора по учебно-методической работе, руководители укрупненных групп специальностей, ответственные лица за аттестационные процессы.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

6	Работа со служебной информацией, документами.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам, преподаватели, секретарь учебной части, методист, экономист	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме. Разъяснение работникам техникума законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Знакомство работников техникума с ФЗ РФ N 152-ФЗ «О персональных данных»
7	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Директор, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной и социально-педагогической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, документовед, специалист по кадрам.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
8	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания,	Директор, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной и	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

	органами и другими организациями	протокольных мероприятий.	социально-педагогической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, работники техникума уполномоченные директором представлять интересы техникума.		вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме.
9	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность организации	Директор, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной и социально-педагогической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, юрисконсульт, председатель общего собрания работников Автономного учреждения, председатель Совета Автономного учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб техникума в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.



**Коррупционно - опасные функции в образовательной деятельности**

10	Прием обучающихся на обучение в организацию.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Директор, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной и социально-педагогической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, члены приемной комиссии	Средняя	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. Размещение информации на сайте техникума. Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны директора и заместителей директора по направлениям.
11	Организация перевода и отчисления из организации.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для перевода. Предоставление не предусмотренных законом причин для отчисления.	Директор, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной и социально-педагогической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий отделением руководители УГС	Средняя	Обеспечение открытой информации о численности учебных групп. Размещение информации на сайте техникума. Соблюдение утвержденного положения о переводе, об отчислении из техникума. Контроль со стороны директора и заместителей директора по направлениям.
12	Аттестация обучающихся (текущий, промежуточный, итоговый контроль).	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов или оценки за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, руководители укрупненных групп специальностей,	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников с участием представителей внешних организаций. Анкетирование обучающихся, родителей (законных





СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

			педагогические работники, ответственные лица за аттестационные процессы.		представителей) Организация промежуточной, итоговой аттестации с применением независимой оценки качества. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях цикловых комиссий, педагогических советах. Проведение формы аттестации в соответствии с Федеральным законом, локальными актами техникума. Разъяснение ответственным лицам: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю техникума о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Учет, хранение, заполнение, выдача документов об образовании государственного и установленного образца.	Заполнение и выдача документов об образовании гражданину не в установленном порядке. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения документов.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий отделением, секретарь.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме. Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

					сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>Коррупционно-опасные функции в финансово-хозяйственной деятельности организации</b>					
14	Организация и реализация основных и дополнительных образовательных программ, в т.ч. по договорам об оказании платных образовательных программ.	Реализация основных и дополнительных образовательных программ не указанных в лицензии, а также в отсутствии нормативных локальных актов техникума. Отсутствие договоров об оказании платных образовательных программ. Отсутствие регулярного контроля при организации и реализации основных и дополнительных образовательных программ.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий отделением, педагогические работники.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников с участием представителей иных структурных подразделений техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникума. Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

15	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор, главный бухгалтер	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд техникума	Директор, главный бухгалтер, экономист, заведующий хозяйством, материально-ответственные лица,	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникума. Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
17	Формирование фонда оплаты труда, принятие решений и подготовка документов об установлении оплаты	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Распределение стимулирующих выплат	Директор, главный бухгалтер, бухгалтер заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат, премии работникам техникума. Использование средств на оплату



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

	труда, распределение выплат компенсационного и стимулирующего характера	работникам техникума по «личному» усмотрению. Завышение или снижение педагогической нагрузки не в установленном законом порядке.	директора по воспитательной и социально-педагогической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, экономист, специалист по кадрам, Тарификационная комиссия, Комиссия по установлению стимулирующих выплат		труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников техникума. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению педагогической нагрузки на учебный год.
18	Подготовка, заполнение, подписание документов, справок, отчетности платежных и иных финансовых документов (договоров, счетов, актов приемки выполненных работ и т.д.)	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, финансовой и иной финансовой документации, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, экономист, заведующий отделением, заведующий хозяйством.	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб техникума. Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений



**Коррупционно-опасные функции в поддержке обучающихся и работников**

19	Реализация мероприятий программы по развитию системы социальной поддержки отдельной категории обучающихся.	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся	Директор, заместитель директора по воспитательной и социально-педагогической работе, заведующий отделением, социальный педагог, кураторы учебных групп, ответственные за социальную поддержку обучающихся.	Низкая	Организация и контроль работы коллегиального органа по выдвижению кандидатур и рассмотрению документов. Контроль со стороны директора за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
20	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в организации	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками техникума	Директор, специалист по охране труда, члены комиссии по расследованию несчастных случаев (комплексной безопасности и охране труда)	Низкая	Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений



СИСТЕМА ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГАПОУ СО «ИМТ» (СП)  
Раздел 3: Локальные акты, регламентирующие правоотношения работников организации, участников образовательного процесса.  
3.4 Локальные акты, регламентирующие антикоррупционную политику

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ирбитский мотоциклетный техникум», 2022 г.

21	Организация питания обучающихся и работников организации	Отсутствие договоров на закупку продуктов. Отсутствие регулярного контроля при списывании продуктов. Отсутствие контроля качества питания.	Директор, главный бухгалтер, заведующий производством (шеф-повар), Председатель комиссии по контролю за качеством питания.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью столовой с участием представителей иных структурных подразделений техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникума. Разъяснение работникам техникума: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
----	--	--	--	---------	---